



# 学位与研究生教育

中国地质大学 研究生院（武汉）

第二期 总第002期

2016年12月20日

## 本期目录

### ◆工作动态

第61次校学位评定委员会召开.....	3
我校召开学位授权点合格评估工作动员布置会.....	4
“十二五”期间我校博士学位论文盲审工作总结.....	5
地质资源与地质工程国务院学科评议组前往14所高校调研研究生课程建设情况.....	7
地质资源与地质工程国务院学位委员会学科评议组来我校调研.....	8
百余名专家研讨地质工程领域工程专业学位研究生培养.....	9
我校第二十七届研究生科技论文报告会圆满落幕.....	10
我校对新增的31名博士生导师进行系统培训.....	11
研究生院举行2017年度国家公派研究生项目宣讲会.....	12
我校与西班牙高等科学研究理事会、萨拉戈萨大学和阿拉贡材料研究所签署合作协议.....	13
我校与澳大利亚斯威本科技大学签订博士生联合培养协议.....	14
我校与瑞士苏黎世联邦理工学院签署合作备忘.....	14
研究生骨干培训班专题党课——傅安洲教授做十八届六中全会精神解读专题讲座.....	15
研究生骨干培训班专题党课——唐辉明教授做“两学一做”专题报告.....	16

全面助力 决胜公考——国家公务员考试申论冲刺辅导讲座顺利举行.....	18
加强协同 精准发力——扎实做好2016年研究生就业管理与服务工作.....	18
2016年校级研究生示范党支部答辩会顺利举行.....	20
2016年秋季学期研究生安全检查成功举行.....	22

### ◆ 荣誉之光

我校在“三叠纪初极端海洋环境变化方向”取得新进展.....	24
我校环境学院万军伟教授团队在孔隙介质渗流研究中取得进展研究.....	25
我校在中国南方红土研究中取得进展.....	26

### ◆ 政策导航

关于建立学位与研究生教育质量年度报告发布制度的通知.....	27
中国地质大学（武汉）博士、硕士学位论文质量抽查评估办法.....	28
我校全面推进“申请-考核”方式博士生招生.....	30
研究生院规范研究生选修校外课程学分认定与成绩转换管理工作.....	32

### ◆ 学院采风

自动化学院第二届研究生学术年会圆满落幕.....	33
研究生教职工党支部导航结对有成效.....	34
研究生院教职工党支部开展主题党日活动.....	34

## 工作动态

### 第61次校学位评定委员会召开

20日下午，第61次校学位评定委员会在研究生院会议室召开。本次会议是校学位评定委员会换届后的第一次会议。

会议由校学位评定委员会主席、校长王焰新教授主持。

王焰新首先宣读了新一届校学位评定委员会委员名单，并解读了校学位评定委员会章程，要求委员们严格遵守会议纪律，履行好委员职责。

会议共有九项议程。在学位授予方面，教务处殷坤龙处长汇报了全日制学士学位申请情况、网络与继续教育学院成中梅副院长汇报了成人教育与网络教育学士学位申请情况、研究生院学位办刘雪梅汇报了硕士与博士学位申请情况，地学院等9个学院的学位评定分委员会重点汇报本单位博士、硕士学位审核把关情况，与会委员认真审查了学位申请材料并评议。经与会委员投票表决，决定授予普通高等教育艺术学学士学位1人；决定授予成人高等教育本科学士学位479人；决定授予全日制学术硕士学位17人，全日制专业硕士学位28人，非全日制专业硕士学位194人；决定授予博士学位54人（含来华留学博士学位4人）。

研究生院常务副院长周爱国介绍了拟出台的《硕士生导师招生条件审核办法》，委员们经过认真讨论分析后，在文件的主要内容、文字表述、条件细化等方面提出了明确的意见和建议并原则上通过。

会议讨论并投票通过，决定撤销一个硕士学位点；

会议投票通过在水利工程一级学科博士点下自主设置地下水科学与工程、水文气候学两个二级学科。

此外，学位办通报了2015年研究生学位论文抽检情况。委员们对我校研究生学位论文质量监控等工作进行了探讨，并提出了宝贵的意见。

（研究生院学位办 何卫华 刘雪梅 叶静）

## 我校召开学位授权点合格评估工作动员布置会

10月27日下午，学校在学术中心报告厅召开学位授权点合格评估工作布置会，标志着我校周期性的学位授权点自我评估工作正式全面启动。校领导王焰新、唐辉明、赖旭龙，学位评定委员会委员、学科建设委员会成员、学校评估工作领导小组及工作组成员、各学院（课部）院长（主任）、分管学位与研究生教育工作的副院长（副主任）、研究生教学秘书、研究生院全体教工等150人参加会议。

副校长唐辉明主持会议。他通报了2015年我校学位授权点专项评估结果，强调开展学位授权点评估工作是建立良好学科生态的有利时机，是提升研究生培养质量的重要基础。他要求各培养单位高度重视，院长（主任）要亲自负责，并进行全体动员，以学位授权点评估为契机，推动学科发展和“双一流”建设。

研究生院常务副院长周爱国对学位授权点合格评估工作进行了部署。他解读了教育部关于学位授权点相关评估文件的精神，通报了关于下一轮学位授权点申报要求，部署了学位授权点合格评估工作。他要求，各相关学院课部统筹谋划、精心组织、通力合作，确保评估工作的顺利进行。

校长王焰新分析了学位授权点评估工作的意义和重要性，并提出三点要求：一要高度重视，认真组织做好学位授权点评估工作。在评估中要突出各学位点的特色和优势，确保评估工作落到实处；二要找准问题。以学位授权点评估为切入点，弄清家底，找准问题，理清思路，做到以评促建、以评促改、评建结合，重在建设；三要切实增强危机意识，着力推进学位点建设。要通过这次自我评估，推动我校学位授权点整体水平不断提高，全面提升研究生的培养质量。

据悉，我校纳入本次合格评估范围的学位授权点共计48个，参加合格评估的学术学位授权点包括海洋科学等13个一级学科博士学位授权点，法学等20个一级学科硕士学位授权点；参加合格评估的专业学位授权点包括工程硕士14个领域及工商管理硕士（MBA）。学位点合格评估结果分为合格、基本合格、不合格。合格的学位点继续招生；基本合格的学位点需提出整改建设方案；不合格的学位点将建议撤销。

（研究生院质量办 晁念英）

## “十二五”期间我校博士学位论文盲审工作总结

博士学位论文质量是博士研究生教育质量的主要衡量指标之一，博士学位论文双盲匿名评审（以下简称“盲审”）则是确保研究生学位论文质量的主要手段之一。因此，回顾和反思“十二五”期间我校博士学位论文盲审工作，总结经验教训，提出改进措施，以期对“十三五”工作有所裨益。

### 一、盲审情况统计分析

**样本选择：**主要选取2011-2015年的5年间我校博士生（含同等学力博士生，不含来华留学博士生）的学位论文盲审情况进行统计分析。

**盲审规模：**每年组织两次博士学位论文盲审，申请盲审的规模相对稳定，上半年约155篇，下半年约47篇，累计年均约200篇。

**通过率：**2011-2015年，我校博士学位论文通过率总体呈下降趋势，上半年下降趋势稍缓，下半年下降趋势相对较快，尤其是2015年下半年，通过率跌落到85.1%，达“十二五”期间最低点。一次通过率整体呈下降趋势。二次通过率整体呈上升趋势。

**未通过率：**整体呈上升趋势，在2015年下半年达到最大值14.9%。

**优秀率：**整体呈2011-2012年高峰到2013-2014年低谷，再到2015年高峰的波浪式变化。从2014年委托教育部盲审后，盲审优秀率逐步提高。

**二次盲审通过论文的分布学科：**2011-2015年，二次通过率最高的是地质资源与地质工程（17篇）和地质学（27篇）两个国家一级重点学科，其次是环境科学与工程（8篇）、马克思主义理论（6篇）和管理科学与工程（5篇）。

**盲审未通过论文的分布学科：**未通过盲审的博士学位论文所在学科分布最多的是地质资源与地质工程（14篇）和管理科学与工程（10篇）。

地质资源与地质工程下设二级学科较多，评审专家领域广，出现专家特长与论文主题不完全契合的概率大一些。管理科学与工程只有一级学科，因此，该学科在博士学位论文质量上反映出的问题更集中。

**博士生培养方式：**2011-2015年，我校授予博士学位1024人，其中在职生421人，占41.1%。这说明，博士生毕业生的在职率也是影响论文盲审整体通过率和优秀率的重要因素之一。

**盲审专家所在单位分布：**对比2011-2013和2014-2015两个时段，2014年盲审专家由教育部选取后，在中国科学院及其下属各单位的专家增加较多，专家整体评审水平更高，评

审更加严格，评审结果的公正性和可信度更高。

**分指标评分趋势：**在选题、综述、创新性、研究能力和写作文风五个评分指标上总体情况良好，但呈现出下降趋势。文献综述和写作文风相对较差。

**各分数段评分：**2011-2012年，盲审专家评分最集中的分数段为60-69分，论文水平较低；2013-2015年，平均分低于75分的情况大大降低，优良率（平均分80分以上）提高且相对稳定。

**盲审总均分趋势：**2011-2013年盲审总均分处于相对稳定的水平，2014年开始盲审总均分出现大幅下降，并在之后的几个学期里保持着该水平。

综合分析得出，我校博士学位论文盲审的主要影响因素有：

- (1) 超年限研究生学籍清理规定使在职博士生面临被清理的压力；
- (2) 委托教育部学位中心组织盲审，有效避免人为因素干扰；
- (3) 学术不端行为检测从二次检测变为一次检测，威慑力更大；
- (4) 国务院学位办加大抽检力度，学校将压力层层传导；
- (5) 博士生导师对学位论文撰写的全程指导。

## 二、采取的主要措施

——基本建立了一套完整的学位论文质量监控制度体系。学校修订或出台一系列制度文件来加强学位论文质量监控工作。如《关于申请博士学位学术成果的规定》、《关于研究生学位论文学术不端行为检测的规定》、《学位论文作假行为处理实施细则》、《博士学位论文盲审管理办法》、《研究生学位论文写作规范》等。

——优化了盲审方式——委托第三方权威机构盲审。实现由本校工作人员选送盲审专家到委托教育部学位中心负责组织盲审工作的转变，我校只负责报送数据，不参与选送盲审专家工作。这一改革，较好地避免了人为因素的干预，使盲审结果更加客观、公平、公正。

——加强了研究生导师队伍建设。通过修订《博士生导师遴选办法》和出台《博士生导师招生资格审核暂行办法》，加强导师队伍水平提高；出台《研究生导师指导工作准则》，强化导师的指导责任；定期开展新聘博士生导师岗前系统培训，助力新导师指导能力提升。

——推进了学位论文管理信息化建设。2014年开始使用研究生管理信息系统，全力推动我校研究生管理信息化建设，包括博士生学位论文开题、盲审、答辩、授学位等一整套流程，实现无纸化办公。同时，初步建立校内质量信息平台，公示盲审和抽检的全优论文和不合格论文，强化培养单位、导师和学生的质量意识。

### 三、存在的主要问题

——博士学位论文质量监控关键节点的细节管理要加强。

——博士生导师的责任意识和指导能力亟待提高。

——涉密研究生学位论文的管理需更加规范。

### 四、下一步改进方向

——强化导师对学位论文的全过程指导。加强导师培训工作，建立健全以提升研究生导师指导能力为导向，定期培训和常规培训相结合，科学性、动态性、系统性的校院两级研究生导师培训体系，充分发挥导师的导学作用，强化导师在博士学位论文撰写的全过程指导。

——加强以博士学位论文评价要素为导向的精细化管理。进一步研究分析博士学位论文的选题、综述、创新性、研究能力和写作文风等五个方面存在的问题，有针对性地采取措施，促进博士学位论文质量提升。

——持续保持质量监控与评估力度，层层传导压力。积极规范外部评估，每年发布国家和湖北省发布的学位论文抽检结果报告，健全学位论文质量约谈机制；深入推进内部评估，采取科学的、多样、多方的评估方式和定性评估与定量评估相结合的方式。

（研究生院学位办 何卫华）

## 地质资源与地质工程国务院学科评议组

### 前往14所高校调研研究生课程建设情况

为贯彻落实《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》（教研[2014]5号）文件精神，不断提高研究生课程教学质量，地质资源与地质工程学科评议组受教育部委托开展研究生课程建设情况调研。学科评议组召集人唐辉明副校长负责本学科的研究生课程建设情况调研工作，张俐、晁念英、许峰及中国矿业大学（北京）朱国维教授负责本次调研的联络和秘书工作。

2016年11月，学科评议组成员分四组对吉林大学、东北大学、东北石油大学、中国地质大学（武汉）、中南大学、中国矿业大学、长江大学、西南石油大学、成都理工大学、昆明理工大学、长安大学、西安科技大学、中国石油大学（华东）和山东科技大学等14所高校进行了地质资源与地质工程一级学科研究生课程建设情况调研。参加调研的专家组成员有中国矿业大学（北京）彭苏萍院士、中国科学院大学郭正堂院士、吉林大学孙友宏副校长、

中国地质大学(武汉)唐辉明副校长、中国石油大学(华东)查明副校长、中国地质大学(武汉)成秋明教授、东北大学巩恩普教授、中国石油大学(北京)柳广弟教授、中南大学戴前伟教授、西南石油大学张哨楠教授和成都理工大学施泽进教授等11位学科评议组成员,以及周爱国教授、胡祥云教授、夏庆霖教授、贾洪彪教授也参加了部分学校的研究生课程建设情况调研。

专家组成员认真听取了14所学校地质资源与地质工程一级学科研究生课程建设情况汇报,并围绕课程体系、课程内容、教学方法、教学管理、研究生选课、教学改革、课程考核、国内外相关学科对比、教学质量监控及评价等议题与教师代表和研究生代表进行广泛而深入的讨论与交流,充分肯定了调研学校研究生课程建设的特色及取得的成绩,同时指出了调研学校研究生课程建设中存在的问题,并提出了宝贵的建议。

通过本次调研活动,地质资源与地质工程学科评议组将较全面的摸清本学科研究生课程设置、教材使用、教学内容、教学方法及评价方式等方面,分析该学科研究生课程教学和管理中存在的问题,提出有针对性的指导意见,为教育部提交一份高质量的研究生课程建设调研总结报告积累了丰富的资料,对提高研究生课程教学质量具有重要指导意义。

(研究生院质量办 张俐 晁念英)

## 地质资源与地质工程国务院学位委员会学科评议组来我校调研

为推动《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》的贯彻落实,不断提高研究生课程教学质量,教育部委托国务院学位委员会学科评议组开展地质资源与地质工程研究生课程建设情况调研。11月15日上午,由中国科学院院士郭正堂任带队的国务院学位委员会学科评议组专家一行5人来校对地质资源与地质工程一级学科博士/硕士研究生课程建设情况开展了调研。副校长唐辉明接待了学科评议组一行,相关学院负责人、教师代表、学生代表参加了调研会。

夏庆霖教授汇报了地质资源与地质工程专业研究生课程建设与教材使用情况。他从学位点概况与特色、培养目标与课程设置、教学内容与教学方法、评价方式与国际对比、存在问题与持续改进等方面作了详细汇报。

学科评议组成员听取汇报后,就研究生课程建设、课程体系的基本要求及特色、培养目标、课程内容、课程教学改革、教材使用、教学考核方式和外语考核等方面问题与教师、学



生代表进行深入探讨、交流。

学科评议组一致认为我校地质资源与地质工程课程体系建设科学合理，成绩显著，其中《科学方法论》、《专业外语写作与交流》等课程具有鲜明特色，积极推进研究生培养国际化模式值得推广借鉴，迎评工作准备充分。学科评议组指出了我校在研究生课程建设方面需要加强与改进的问题，为我校进一步扎实地推进研究生课程建设方面提供了好的建议与意见。

（研究生院培养处 张妍 郑蔚）

## 百余名专家研讨地质工程领域工程专业学位研究生培养

11月18日，我校作为全国地质工程领域教育协作组组长单位，牵头召开了“第十四届全国地质工程领域工程专业学位研究生培养工作研讨会”。来自全国地质工程领域的36所培养单位、企业单位代表和全国工程领域工程专业学位教育指导委员会领导共计150余人参加会议。开幕式由我校研究生院常务副院长周爱国主持。

山东科技大学党委书记袁俊平出席会议并代表学校致欢迎辞。

全国工程专业学位研究生教育指导委员会委员、地质工程领域组组长、我校副校长、研究生院院长唐辉明致开幕词。他介绍了全国工程专业学位教指委在推进深化专业学位研究生教育综合改革方面所做的工作，重点介绍了地质工程领域工程硕士培养单位和地质类人才在国民经济建设中发挥的重要作用。在剖析地质类人才培养存在的问题后，唐辉明提出了地质工程领域教育协作组的工作思路和具体举措，希望与会代表学习领会教育部、国务院学位委员会关于专业学位研究生教育工作的指导精神，沟通交流各培养单位在工程专业学位研究生教育培养实践中积累的丰富经验，深入研讨新形势下地质工程领域专业学位研究生教育培养的相关问题，共同探寻突出实践创新创业能力的专业学位研究生培养的有效模式。

此次会议以大会报告和专题研讨的形式展开。大会共有9个报告。

地质工程领域教育协作组组长单位、我校研究生院刘雪梅作了地质工程领域协作组2016年工作报告。山东科技大学地球科学与工程学院党委书记魏久传、西南科技大学党委副书记董发勤、我校地质调查院院长吕新彪、中国石油大学（北京）地球学院院长曾溅辉、中国地质大学（北京）研究生院副院长段红梅、成都理工大学能源学院副院长宋荣彩、河北工程大学地科学院勘查系主任徐博会、山东煤田地质局总工程师王怀洪先后作了精彩的报

告。

专题研讨共设两个分会场。第一分会场由山东科技大学地球科学与工程学院副院长常象春主持，专题研讨招生、就业相关工作；第二分会场由长安大学地质与测绘学院副院长邓亚虹主持，专题研讨在线教学、实践基地建设及学位点评估工作。参会代表就大会报告及专题研讨内容进行了研讨交流。

唐辉明做总结讲话。他强调，地质工程领域各培养院校应在招生、培养各方面加强宣传，深层次加强校企合作；在科研、人才培养方面达成深度和广度的共识，创新专业学位研究生培养模式。同时对今后工作提出以下思路：理清各学校优势实践基地的清单、学科特色、实践内容，逐步推进地质工程领域内“校校”实践基地的共享；推动领域组内教材的规范工作；各院校应根据各自特点及学科特色，寻求适合自身的特色培养模式及发展的有效途径；大力推动专业认证工作，树品牌，提高社会影响力。

本次会议由地质工程领域教育协作组主办，山东科技大学承办。会议决定“第十五届全国地质工程领域工程专业学位研究生培养工作研讨会”由安徽理工大学承办。

（研究生院培养处 苗琦）

## 我校第二十七届研究生科技论文报告会圆满落幕

2016年11月20日上午，我校第二十七届研究生科技论文报告会落下帷幕。自学校10月发布《关于开展中国地质大学第二十七届学生科技论文报告会的通知》以来，本届报告会历时近两个月，从院级比赛到校级比赛，共汇聚了1354项作品。经过各培养单位专家教授们严格评审、层层筛选，来自地球科学学院等24个研究生培养单位共计112项优秀作品进入校级比赛，其中博士作品20项，理工类硕士作品65项，人文社科类硕士作品27项。

本届科技论文报告会呈现出了一系列亮点：第一，会场设置创新。2016年研究生科报会新增了博士专场，给大家提供了一个更高水平的学术交流平台，该专场也成为同学们到场观摩学习的首选。第二，比赛形式创新。在以往仅限于作者答辩、专家评比论文的基础上，新增了学术海报评比的环节，并占比赛总成绩的10%，为此研究生科协在赛前邀请了曹卫华、汪再聪、王广民三位老师以“怎样制作精美的学术海报”为主题开展专题讲座，分别对理科、工科、文科不同学科方向的同学进行了针对性培训，提高了参赛者学术海报制作的水平。研究生科协将所有制作完成的112张海报进行了线上线下宣传。在线上，研究生院网站、研工

部网站均给出链接，可直接点击链接欣赏每一作品的高清学术海报；在线下，宣传橱窗张贴出了系列学术海报，供师生直接学习和观摩。此举得到了专家评委和同学们的一致好评。第三，观众参与热情高。在前期的大力宣传和动员下，同学们参加科报会的热情高涨，每个会场均一座难求，虽然会场报告的时间长达近4个小时，但大部分同学都能坚持到活动结束，许多同学在赛后还与参赛者交换联系方式以便继续交流专业研究问题。第四，比赛延续性强。科报会结束后研究生科协邀请科报会中特等奖、一等奖获得者与广大研究生进行经验交流，以此帮助低年级研究生在学术科研中获得更具体更实用的技巧。

研究生科协已经连续成功举办了27届，此类活动的开展不仅充分调动了我校研究生参与科技学术活动的积极性，而且也成为了研究生展示学术风采和提高综合素质的舞台，对进一步激发广大研究生积极投身学术探索与创新实践起到了良好的示范与激励作用，浓郁了校园学术文化氛围。

（研究生院团工委 张丹丹）

## 我校对新增的31名博士生导师进行系统培训

12月5日下午，学校对2016年新增的31名博士生导师进行了系统的上岗培训。中国科学院院士殷鸿福教授，校学术委员会副主任、国家杰出青年科学基金获得者吴敏教授，科学技术发展院常务副院长胡圣虹教授，研究生院常务副院长周爱国教授等，分别从思想政治、学术道德、科学研究、人才培养等各方面分别给今年新增的博士生导师作了主题报告。周爱国主持培训会。

殷鸿福院士作报告。他以地球生物学之路的求索过程为例，从宏观角度阐述了导师在培养研究生的互动过程中应做到德才兼备、率先垂范，在学术前沿上引导研究生，并给予其充分的自由，鼓励建立既坚持学术底线又在关键时候帮助学生的良好师生关系，进而营造公正、团结、奋斗的和谐氛围。

吴敏作了题为《怎样培养高质量研究生》的报告。他以“研究生是科技创新的生力军，导师如何在研究生培养过程中发挥重要作用”为切入点，深入浅出地介绍了他和他的团队在招生与导师选择、课程学习、文献阅读、课题调研、选题与开题报告、课题研究、中期考核与学位论文、预答辩与答辩、就业指导等全过程中精心培养研究生的宝贵经验。

胡圣虹结合“十二五”规划实施情况及“十三五”科技规划,对我校在科技平台建设、人才队伍建设、科研项目与经费、科研成果、产学研合作、国际科技合作等方面的现状、问题及应对策略进行了全面介绍,并进一步指出导师在人才培养和科研贡献中的重要作用和应有担当。

周爱国介绍了当前的形势与政策、学校对研究生导师的新要求、我校博士导师队伍现状、博士生教育基本情况以及博士培养的有关规定。他强调,导师的自身素质、言传身教对研究生的做人、做学问具有深远的影响,新任导师们要尽快进入角色,切实担负起研究生培养第一责任人的重任。研究生院将进一步调整工作思路、优化工作流程、加强精细化管理,积极配合好、服务好广大导师,共同培养好博士研究生。

(研究生院学位办 何卫华 刘雪梅 叶静)

## 研究生院举行 2017 年度国家公派研究生项目宣讲会

为确保做好我校 2017 年度国家公派研究生留学项目申报选拔工作,研究生院于 12 月 8 日在国家技术转移中心报告厅举行了“2017 年度国家公派研究生项目宣讲会”。宣讲会由培养处许峰老师主持,会场座无虚席。

首先由优秀归国学生做留学经验交流。海洋学院的耿澜涛同学以亲身经验告诉大家,世界那么大,必须去看看,出国留学应早作规划和准备。环境学院的胡雅璐同学鼓励大家拼一载春秋,搏一生无悔。申报过程应结合国内导师的合作项目和自己的研究兴趣来制定合作计划。环境学院皮坤福认为同学们要明确自己的留学目的,在国外要充分利用实验平台优势和适应导师团队和工作方式来开学术研究。地学院的余文超建议大家在国外要了解和合作导师的工作风格,同时也要及时向国内导师汇报项目进展。经管学院程欣详细的为大家说明了公派准备过程中需要注意的问题,并为同学们准备了公派申请和雅思考试攻略经验分享的材料。材化学院的黄亚楠提醒大家申请应该从自己拿手的科研经历来进行,和外导的面试过程中要表现活跃,多提专业问题。他们真诚精彩的发言赢得了全场的掌声。

培养处张妍老师根据 2017 年国家公派留学选派工作会议精神,介绍了公派研究生项目的基本情况,并结合往年的选派简章和工作经验,详细介绍了项目的申报要求和选拔办法,对申请人的材料准备工作提出了清晰的要求和详实的建议。

为服务国家经济社会发展和人才强国战略,推进高水平大学建设,国家留学基金委于

2007年设立了国家公派研究生项目。在重点建设的高水平大学中选拔一流的学生，到国外一流院校、专业，师从一流的导师，为国家培养一批能够提升自主创新能力、具有国际视野的创新型人才。留学人员均被派往教育、科技发达国家和地区的知名院校或国际知名的研究所、实验室。国家对获得资助的学生提供往返国际旅费和奖学金（含伙食费、住宿费、注册费、交通费、医疗保险费和学术活动补助费等）。

近年来，我校不断加强研究生教育国际化建设。我校研究生申报国家留学基金委公派研究生留学项目，录取率位列教育部直属高校前茅。该项目的实施和发展有效提高了我校研究生培养质量，显著推动我校研究生教育国际化进程。

（研究生院培养处 张妍）

## **我校与西班牙高等科学研究理事会、 萨拉戈萨大学和阿拉贡材料研究所签署合作协议**

10月19-20日，我校校长王焰新与西班牙高等科学研究理事会主席埃米利奥·奥孔、萨拉戈萨大学校长约瑟·安东里奥·穆里洛和阿拉贡材料研究所所长哈维尔·坎波签署合作协议。

根据合作协议，双方将在教员和学生的交流、联合开发和承担科研项目、合作开发研究生课程、博士生联合培养、技术转移与产业化等方面开展合作。

西班牙高等科学研究理事会是西班牙最大的多学科的国家科研组织，隶属西班牙经济与竞争力部领导，下属有122个研究所（中心），在生物学与生物医学、材料科学与技术、化学科学与技术、物理科学与技术、环境科学与技术等领域居国际先进水平。

萨拉戈萨大学成立于1542年，是一所拥有近500年历史的著名公立大学，是西班牙教育部直属的九所重点大学之一，拥有的科研专利数量居西班牙高校第二位。萨拉戈萨大学是世界500强大学，其中化学专业全球排名前100位，自然科学、工程学名列西班牙大学前茅。

阿拉贡材料研究所成立于1985年，是由西班牙高等科学研究理事会与萨拉戈萨大学共同成立的研究机构，聚焦功能有机材料、能源应用与激光加工材料、磁性材料、生物应用材料、材料科学的理论与模拟五大板块的研发。

（研究生院培养处 许峰）

## 我校与澳大利亚斯威本科技大学签订博士生联合培养协议

10月20日,我校副校长、研究生院院长唐辉明教授与澳大利亚斯威本科技大学(Swinburne University of Technology)副校长韩清龙教授签署两校博士研究生联合培养协议。

根据协议规定,我校在读且不超过2年的博士生在取得相应的雅思或托福成绩,获得国家留学基金委“国家建设高水平大学公派研究生项目”资助后,可申请该校博士研究生。该校免除学生在校期间的学费,并提供一定的研究项目资助。学生向该校提交英文论文,达到博士毕业要求,可获得斯威本科技大学博士学位。在研究内容、研究成果不与斯威本科技大学博士学位论文重复的情况下,学生同时还可以申请我校博士学位。我校和斯威本科技大学的博士生联合培养合作,已开始在自动化学院开展。

斯威本科技大学建校于1908年,位于澳大利亚维多利亚州首府墨尔本市,是有百余年历史的澳洲名校,是澳大利亚研究委员会卓越中心的4个成员之一,及合作研究中心的5个成员之一,也是澳大利亚唯一一所应邀成为欧洲创新大学联合会(ECIU)成员的大学,被公认为信息与计算机技术教学的先导,在信息系统、网络安全和电信领域具有鲜明的教育与科研特色。

(研究生院培养处 张妍)

## 我校与瑞士苏黎世联邦理工学院签署合作备忘

10月24日,我校校长王焰新与瑞士苏黎世联邦理工学院校长力诺·顾哲拉签署合作备忘录。

根据合作备忘录,双方同意重点在深部地热能源和氢能领域开展合作,建立科研信息互换、研究生联合培养与交换、科研项目合作和双方研究人员互访等机制。双方商定,逐步推进可持续能源领域合作平台建设,以加强双方在该领域基础研究、高新技术研发、人才培养和成果转化方面的合作。

瑞士苏黎世联邦理工学院是世界顶尖理工大学之一,享有“欧洲大陆第一理工大学”的美誉。该校创立于1855年,教研领域涵盖建筑、工程学、数学、自然科学、社会科学和管理

科学，已诞生了包括爱因斯坦在内的30位诺贝尔奖得主。该校还是国际研究型大学联盟、IDEA联盟等国际高校合作组织的成员。QS世界大学排行榜2015/16，ETH跻身世界大学排名前10。

（研究生院培养处 许峰）

## 研究生骨干培训班专题党课

### ——傅安洲教授做十八届六中全会精神解读专题讲座

12月4日下午，中国地质大学（武汉）研究生骨干培训班第一次培训课在东区化学楼一阶顺利举行，校党委副书记傅安洲教授应邀做了题为《新形势下加强和规范党内政治生活的基本精神和重要举措——十八届六中全会精神解读》的专题讲座。

本次讲座由党委研工部部长刘世勇主持。刘部长从成员结构、考核制度、课程设置等方面对研究生骨干培训班进行了详细介绍，并对培训班成员的课堂纪律提出要求。对傅安洲教授能够应邀作为开讲嘉宾表示欢迎和感谢。

傅安洲教授的报告首先谈到十八届六中全会的重要成果，将其总结为“四个一、一个二”。他提到，全会明确了习近平总书记在党中央的核心地位，正式提出了“以习近平同志为核心的党中央”，这充分反映了全党的意志和全国人民的心声，是维护全党的团结和党的集中统一领导以及提高党的创造力、凝聚力、战斗力的迫切需要，是克服前进道路上的各种风险和挑战以及保持党和国家各项事业正确方向的重要保证。

接着，傅安洲教授介绍了十八届六中全会的重大历史意义和现实意义，他认为全会对于解决党内的突出矛盾和问题，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心，对于统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局、对于经受“四大考验”，更好地进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，推进党的建设新的伟大工程，推进中国特色社会主义伟大事业，实现中华民族伟大复兴的“中国梦”，都具有重大而深远的意义。

傅安洲教授详细说明了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》（以下简称《准则》）确定了加强和规范党内政治生活的基本精神和重要举措。同时，他要求骨干培训班成员要做到四个“深刻”：深刻认识加强和规范党内政治生活的特殊重要性，深刻理解和把握《准则》中的新的重要观点和重大举措，深刻理解和把握新《准则》和1980年《准则》既一脉相承又与时

俱进的辩证关系，深刻理解和把握贯彻落实《准则》的基本要求。

最后，傅安洲教授详细为骨干培训班成员讲解了关于十八届六中全会明确习近平总书记核心地位的重大而深远的意义。并结合案例提到，维护党中央权威和党的核心，必须把党的纪律挺在前面，用铁的纪律从严惩治破坏党的政治纪律和政治规矩、破坏党的集中统一、挑战党中央权威的行为，坚决防止“七个有之”，切实做到“五个必须”。

参加此次培训课的研究生骨干们一致表示，此次培训课使他们受益良多，无论从对六中全会精神的解读上还是党性认识上都有了更加全面的理解。此次培训课，加强了研究生干部及党员的政治认同意识，坚定了对于中国共产党的信仰，调动了各院研究生干部的工作积极性和主动性，对于本学期研究生工作的进一步展开，具有极其重要的意义。

据了解，研究生骨干培训的设立是为了进一步加强我校研究生干部的思想政治教育，发挥研究生骨干的带头与先锋模范作用。研究生骨干培训班成员由研究生会、研究生科学与技术协会、研究生心理健康协会、各研究生培养单位研究生分会、研究生党团组织等主要研究生干部组成，共202名。研究生骨干培训班将围绕“三项素质、三项能力”开展理论培训与实践活动，实现“教学相长”、“学学相长”，多方交流、共同提高。

（研工部团工委 张丹丹）

## 研究生骨干培训班专题党课

### ——唐辉明教授做“两学一做”专题报告

2016年12月18日下午，中国地质大学（武汉）研究生骨干培训班第二次培训课在东校区化学楼一阶顺利举行，中国地质大学（武汉）副校长、研究生院院长唐辉明教授应邀做了主题为“两学一做”的专题讲座，围绕对“两学一做”意义的思考、关于高素质研究生培养问题及学习和践行十八大党章等问题，对“两学一做”做了十分精彩的报告。研究生骨干培训班成员聆听了本次讲座。到场聆听讲座的嘉宾和老师有：校党委宣传部部长喻芒清教授、研工部部长刘世勇教授、宣传部全体老师、研究生团工委书记张丹丹老师。

本次讲座由研工部部长刘世勇教授主持。

唐辉明教授首先用其独特的视角引导研究生骨干对“两学一做”的意义进行思考。他以



一组数据对我国历朝历代的GDP、人口与面积、军队人数进行对比和分析，从历史观的角度阐述了“一个国家越是在发展高峰期的时候，越是在最危险的时候”的道理。接着是世界六大文明的兴衰对比，强调了中华文明是延续时间最长、生命力最强的文明，引导研究生骨干深刻理解一个国家的文化和精神的重要性。唐辉明教授又讲到：一元化领导、在解放区内实施土地改革和善于做政治思想工作是中国共产党的三件法宝。

唐辉明教授谈关于高素质研究生培养问题。他首先阐述了当前研究生人文素质的现状，并表示研究生人文素质的培训有利于促进人的全面发展，有利于培养创新思维能力，有利于促进综合素质的提高。唐辉明教授强调，当前研究生要多关注中华优秀传统文化，将人文科学通过知识传授、环境熏陶，使之内化为人格、气质修养，成为人的相对稳定的内在品格。唐辉明教授通过对经典国学、佛学等的学习总结到：立德就是做人，立功就是做事，立言就是做学问！

最后，唐辉明教授带领研究生骨干学习十八大党章。他首先阐明了党章的地位和作用。他说，党章是党的根本大法，是政党内部最基本的行为规范；是党内具体法规的指导原则；是保证实现党的纲领所规定的奋斗目标。唐辉明教授告诫研究生骨干要牢记中国共产党的奋斗目标、中国共产党的指导思想、五位一体的中国特色社会主义事业总体布局等。唐辉明教授提到，十八大报告着重把纯洁性单独提出来，表明了中央在复杂的环境中保持纯洁发展的决心，是一次重要的理论创新；明确提出增强“四项能力”，即自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力和建设“三型”政党，即学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党；十八大从精神状态、党群关系、党内民主、干部人事制度改革、党管人才、基层组织创新、反腐败、党的纪律八个方面，强调了当前及今后五年党建工作的重心和新布局。

讲座结束后，校党委宣传部部长喻芒清教授就此次关于“两学一做”专题讲座的学习发表了心得体会，并慷慨激昂的为骨干培训班的研究生们诵读了毛泽东主席的《沁园春·雪》，赢得了大家的阵阵掌声。

参加此次培训课的研究生骨干们一致表示，此次培训课使他们受益良多，无论从对研究生人文素质的剖析上还是对党章的地位和作用的认识上都有了更加全面的理解。此次培训课，不仅加强了研究生干部及党员对自身人文素质的反思，也增强了研究生干部及党员的政治认同意识，坚定了对中国共产党的信仰，对于本学期研究生工作的进一步展开，具有极其重要的意义。

（研工部团工委 张丹丹）

## 全面助力 决胜公考——国家公务员考试申论冲刺辅导讲座顺利举行

为帮助同学们参加公务员及事业单位公开招聘，提高竞争力，研究生就业办公室邀请培训机构申论辅导专家11月23日下午在教一楼305举办了国家公务员考试申论冲刺辅导讲座。

本次讲座共计86人参加，来自华图教育主攻申论技巧辅导的专家为在场的同学们献上了一场精彩而实用的辅导讲座。引导式的开篇吸引了大家的注意力，紧接着，向同学们讲解了申论写作的要求与技巧，以及注意事项。同时，老师还结合实例和问题，进行答题指导，就如何做出理论性判断、如何结合材料多角度分析、如何运用好材料的高分等技巧都做了具体的示范，使同学们受益匪浅。

高教所的李同学表示，周末就是国家公务员考试的笔试，申论一直是自己的薄弱科目。通过此次讲座，她学到了不少申论考试的技巧，受益匪浅。对于这周日的考试，她也信心大增。

据悉，研究生工作部就业办和校研究生会就业实践部针对研究生的各类需求组织培训、辅导、讲座等活动，着重加强与相关专业学院的联系，积极开拓与校外资源的合作，面向全校辐射所有在校研究生。并加强对活动相关数据的深入、系统的分析与利用，形成了“调研-培训-模拟训练-辅导”全方位的活动流程，更好地为研究生的就业提供服务。

（研工部就业办 张健）

## 加强协同 精准发力

### 扎实做好2016年研究生就业管理与服务工作

一、深化实施就业推进督导制度，持续推进毕业生就业工作

1、依托大学工的工作机制，本学期研工部召集各学院党委副书记围绕就业工作召开三次专题研讨工作会议，实行每两周向各培养单位书面通报一次各专业就业进展，督促学院建立毕业生就业进展台账，及时掌握毕业生就业动态。

2、2016届毕业研究生离校以来，研究生就业办协同各研究生培养单位持续推动实施毕业生就业跟踪与反馈工作，为281名未就业毕业生不间断提供就业支持和帮扶，做到离校不离心。截至目前，已有221名2016届毕业研究生在离校后成功落实工作单位。截至2016

年12月20日，2016届毕业研究生就业率为96.88%。

3、与大学生就业指导中心联合发布通知，开展了学院一级的毕业生就业工作总结梳理工作，各培养单位围绕毕业生各专业就业情况、就业特点、就业难点、就业举措、就业形势以及对教育教学的反馈撰写了毕业生就业质量报告。

4、坚持滚动调研制度，掌握用人单位与毕业生实际需求

完成1839名2016届毕业研究生《毕业生就业满意度调查问卷》和104家单位《用人单位满意度调查问卷》的数据和信息统计分析，完成了2012-2016年各学位点的研究生就业数据库整理，这些信息的梳理为研究生就业办进一步做好就业质量分析，为学校研究生招生计划的制定、改进教育教学、提升人才培养质量提供详实的数据支撑。

5、广泛动员研究生参加校内外大中型双选会。10月23日、11月5日、11月19日、12月17日在校内举行的四次大中型供需双选会，研工部、学工处要求各研究生培养单位党委副书记、辅导员现场指导、推荐2017届毕业研究生，并与招聘单位交流，建立长期合作关系，拓展专业相关领域的就业市场。

二、精心打造线上线下联动的招聘综合服务平台，不断提高就业服务水平

1、着力开发研究生就业管理系统，结合新推的就业微信公众号（地大云就业）初步建成集就业信息发布、就业数据采集、就业派遣信息核对等功能为一体的就业信息发布和管理平台，初步实现就业信息和数据采集实时更新，为毕业生提供更加细致、及时的服务。

2、招募研究生就业大使，从单位发布就业需求、来校招聘宣讲、面试笔试签约等环节进行全程化、精准化的服务对接，除大学生就业指导中心及学院自行组织的专场招聘外，全年共协助217家单位进校开展专场招聘，通过门户网站发布1875条信息，用热情、周到、细致的服务赢得单位对我校就业服务工作的肯定。

3、把握校园招聘契机，对接重点行业和重点单位，拓宽合作渠道。11月以来，校院领导陆续邀请中国地质调查局水文地质环境地质调查中心、中海油研究总院、中国地质科学院地球物理地球化学勘查研究所等单位来校洽谈及招聘，推进从研究生培养到科研协同发展等全方面战略合作。

三、完善优化研究生职业规划和就业指导模式，增强研究生求职信心

1、开设研究生职业规划指导课，唤醒学生生涯规划意识。11月15日，《研究生职业规划与就业指导》开课，课程设置2个学分，32个学时，听课人数累计400余人次，6位任课老师分别从生涯规划意识及理论、求职心理、求职技能、就业形势及政策等六个模块，以

“理论讲解+案例评析+模拟训练”的方式，帮助研究生们树立职业目标，合理规划自己的研究生学业和发展，为研究生个人职场成功奠定基础。

2、开展主题系列辅导培训，提升毕业研究生应试水平。10月25日-27日，邀请校外专业培训机构，连续三天，共24个学时，为研究生举办银行系列（含公务员、事业单位）应聘辅导培训；11月6日，在全国公务员考试前夕，举行国家公务员考试行政测试模拟考试，帮助报考学生进一步梳理备考知识；11月23日，邀请校外专业培训机构，举办国家公务员考试申论冲刺辅导班。

以“你就业我支招，对话资深HR”为主题，邀请校外资深人力资源专家李宏立、王海分别于11月16日、18日，来校举行无领导小组讨论技巧辅导讲座和面试技巧辅导讲座，就毕业研究生在求职过程中遇到的疑惑和应掌握的面试技巧等内容与近三百名研究生们深入交流。本学期约1200人次参加了此类就业辅导讲座及培训，共计53学时。研究生就业办通过全过程、多维度的支持，全面助力研究生求职及职业发展。

3、一对一咨询，提供个性化服务。研究生咨询中心于10月10日正式开放，聘请校内长期从事研究生职业规划与就业指导的教师，于每周四、周五全天为有需要的研究生提供面对面、一对一的专门辅导。帮助研究生逐渐明晰求职目标，提升求职信心。

4、经验分享，提供朋辈支持。12月15日晚，邀请彭士宁、罗采薇、张川三位地大校友及辅导员老师，在研究生院106会议室，以“辅导员求职经验”为主题，从研究生阶段的学业及学生干部工作规划，到辅导员求职目标的筛选和确定，从笔试面试准备的注意事项，到进入工作岗位的学习与适应等方面，与有志于从事高校辅导员工作的研究生一一分享自己在求职过程中的心得和辅导员职业发展的思考。

（研工部 陈慧 张健）

## 2016年校级研究生示范党支部答辩会顺利举行

12月9日上午，2016年校级研究生示范党支部答辩会在东区东苑会议室顺利举行。校党委副书记傅安洲同志、校党委宣传部部长喻芒清同志、校党委研工部部长刘世勇同志，校党委组织部、学工部、研工部相关领导以及部分研究生培养单位党委副书记参加此次会议并担任评委。部分培养单位研究生辅导员、研究生党支部支委成员观摩了答辩会。

2016年研究生示范党支部创建工作自3月启动，各研究生党支部根据创建要求开展了

一年的支部建设。综合考察创建申报、中期检查、终审预答辩等各方面情况，并结合组织生活记录系统的使用情况，47个支部脱颖而出进入终审答辩环节。答辩会按照学术科研型、组织创新型、实践奉献型、理论宣传型以及其他类型这五种申报类型展开。

会场上，学习传达了全国高校思想政治工作会议精神。各党支部对一年来的工作进行了全面汇报和总结，他们紧密结合学科与党支部自身特色，体现了在创建示范党支部过程中对党支部建设的思考。各支部能够结合群众需求、专业所长以及研究生思想动态的特点创新工作形式和内容，拓展党支部的活动范围，深化党支部的服务意识，突出党支部在研究生党建和思想政治教育工作中的引领作用。答辩评委根据各党支部的情况，针对党员联系群众的具体形式、组织生活的内涵与形式、支部志愿服务效果等多个方面提出问题，与答辩同学展开充分讨论，使各支部得到更为充分的展示，同时也为各支部未来的发展指引了方向。

会议期间，校党委副书记傅安洲同志进行了会议指导。他代表学校党委对此次答辩评选活动予以肯定。他指出，党支部的建设应体现党组织的基本属性和党规党章的基本要求，强化支部政治属性，帮助党员树立坚定的理想信念和确立高尚的宗旨意识，将党支部建设成为具有共同政治信仰和理想信念的先进政治组织。他强调，党内活动要保持党的政治性和同一性，杜绝庸俗化和娱乐化，加强政治理论学习，认真开好民主生活会，运用好批评与自我批评的有力武器，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，将党组织的引领作用呈现在党支部的多样性发展上，体现在每一位党员的学习工作中。他希望，各研究生党支部认真学习党的十八届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话，武装头脑、指导实践、推动工作，在理论学习、学术科研、社会实践、个人成长等方面发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，打造好研究生示范党支部品牌，深入推进研究生党建和思想政治教育工作。

校党委组织部副部长刘治国同志作了会议点评。他说，本次活动既是一个研究生党支部前期工作总结和成果展示的平台，又是一次研究生党支部相互交流和学习借鉴的机会。他建议，各研究生党支部要认真贯彻中央重大决策部署和学校党建工作要求，始终牢记党组织基本政治属性，紧密结合各支部实际，落实好“三会一课”制度，处理好必学、选学和自学的关系，扎实开展好“两学一做”学习教育，做到组织生活有记录、组织活动有特色、组织会议有纪律，注重学习内容，看重学习方法，着重学习成效。

最后，校党委宣传部部长喻芒清同志作了会议总结。他说，研究生示范党支部建设工程是我校党建工作的一个品牌，通过进一步加强研究生党支部建设，全面推进研究生党建工作，

把研究生党建工作的政治优势转化为推动研究生教育事业发展的管理优势。他指出，本次答辩会充分展示了我校研究生党支部的组织风采和工作特色，展现了我校研究生党建工作的具体成效，起到了良好的示范辐射作用。他提出五点建议：第一，各创建支部要把上级有关要求与支部组织建设结合起来，把规定动作与自选动作结合起来，重基础，强特色，树品牌；第二，各创建支部要把握好创建类型和组织属性的关系，不能顾此失彼，重点突出组织属性，兼顾创建活动；第三，各创建支部要精准做好总结汇报工作，立准真实性，突显时效性，彰显品牌性；第四，各创建支部要把创建和答辩有机结合起来，贯穿始终，强化品牌特色；第五，各培养单位党委应加强对所属单位研究生示范党支部创建工作的指导，提升创建工作质量。

（研工部思政办 徐伟）

## 2016年秋季学期研究生安全检查成功举行

12月12日，研究生工作部联合后勤保障处、喻家山派出所所在研究生院106会议室举行年末研究生安全排查工作布置会。研究生工作部、后勤保障处劳动服务公司公寓管理中心、喻家山派出所、校研究生会等单位的具体负责人、学生代表参加了本次会议。

首先，研究生工作部主任老师给大家介绍了近期宿舍安全检查的基本情况，要求参与本次检查的教职工和同学们要严格贯彻宿舍管理要求，尤其对于使用大功率违章电器，要及时向研究生明确校规校纪，更要提醒广大研究生年关将近，注意天气变化，做好御寒保暖之外，还要做好宿舍的防火防盗等安全防范工作。

随后，喻家山派出所辖区周警官介绍了近期在其他高校研究生中出现的安全事件，让同学们及时了解近来发生的各类校园网络诈骗等事件，希望通过排查工作能促进地大研究生对安全工作的重视，对校园安全稳定有更加清晰的认识，不断提高警惕，防患未然。

截止到12月30日，研究生工作部与各相关单位积极联系，密切配合，以加强研究生自我管理、自我教育、自我服务为出发点，发挥研究生骨干队伍的作用，动员了包括楼栋负责人在内的150余名研究生骨干，对我校13个楼栋、共计1658间研究生宿舍进行了4次安全文明联合大检查，发放了3期防盗、防火温馨提示和1份文明晾晒倡议书，不断增强研究生校园文明建设意识。针对检查结果发布了4期简报，同时，就违章电器使用和文明晾晒情况

发放了两千多份调查问卷、编写了两份调查报告。本学期，研工部还与后勤保障处、保卫处、国际教育学院分别合作组织了2次消防安全演习活动和1次校园安全讲座，持续增强研究生同学的安全意识。

研究生工作部还将持续加强对研究生日常生活、学习中的安全教育，尤其是做好防火、防盗、防诈骗等各类安全知识、法律法规宣传教育活动，保障校园建设的安全稳定。

**（研工部事务管理科 任凯歌）**

## 荣誉之光

### 我校在“三叠纪初极端海洋环境变化方向”取得新进展

近日, 我校生物地质与环境地质国家重点实验室陈中强教授团队在国际著名期刊《美国地质学会会刊》(Geological Society of America Bulletin) 发表论文。该研究重建了高分辨率晚二叠世-中三叠世海洋氧化还原变化史, 发现频繁发生的海洋缺氧事件不但直接导致了二叠纪-三叠纪之交海洋生物三大的灭绝而且对其后生物的复苏起到的抑制作用。这是该团队近年来针对二叠纪-三叠纪过渡时期极端生物、环境事件研究在地质学领域顶级期刊《自然-地球科学》(Nature Geoscience)、《地球科学综述》(Earth Science Reviews) 等发表论文后, 再次在地学领域重要学术期刊发表论文。

2亿5千万年前, 即二叠纪三叠纪之交, 地球上发生了显生宙以来规模最大的生物大灭绝事件——90%以上的种一级海洋生物灭绝。在随后的早三叠世生物复苏期, 海洋中又发生了多次极端大洋缺氧事件, 不断危害生态系统的重建, 使生物复苏的进程异常缓慢, 以致完整稳定的生态系统直到近1000万年之后才得以重新建立。目前, 国际上对于这一系列海洋缺氧事件发生的期次, 程度和机制尚无定论。

针对这一问题, 陈中强教授团队对华南地区的四条剖面开展研究, 利用超高分辨率场发射扫描电子显微镜(SEM), 扫描了上万颗直径在几微米到几十微米之间的草莓状黄铁矿颗粒, 利用草莓状黄铁矿形态及其粒径大小所指示的古海水化学条件信息, 精确厘定了从晚二叠世至中三叠世近1200万内海洋氧化还原状态变化历史, 识别出了3次大规模的缺氧时期以及十余次次一级规模的海洋缺氧阶段, 揭示了海洋氧化还原状态在大灾难之后近1000万年内仍然极不稳定、频繁波动。特别是, 前人许多研究推测生物在中三叠世一开始就出现大规模复苏现象, 同时, 该时期的环境气候条件明显好转。但该团队研究发现中三叠世早期(安妮期)的海洋环境依然没有完全好转, 严重的缺氧事件时有发生。对此他们提出的观点认为: 在经历了早三叠世频繁的海洋缺氧事件的洗礼之后, 生物对环境的耐受能力大大提高, 能够适应某些短期的恶劣环境。

该团队据新的发现和前人发表的成果识别出三叠纪初期几次全球性海洋缺氧事件和区域性缺氧事件。同时, 他们通过对比全球各地不同水深环境的古海洋学记录, 发现海洋缺氧程度和影响范围并非随着水深的加深而加大, 而是受海洋中贫氧气水团带(Oxygen Minimum Zone)的扩张与收缩幅度控制。论文第一作者, 2015级博士生黄元耕是我校与美国加州科



学院 (California Academy of Science) 联合培养博士生, 受到我校“研究生国际交流基金”项目的资助。

(研究生院培养处 许峰)

## 我校环境学院万军伟教授团队 在孔隙介质渗流研究中取得进展研究

近日, 我校环境学院万军伟教授研究团队在国际著名期刊《国际传热传质》(T1) 发表论文。研究发现, 达西线性渗流定律是忽略惯性力作用下非线性渗流规律的近似表征。在相同的流速条件下, 这种近似表征的误差随着粒径的增加而增大, 因此粗颗粒介质中更容易观测到非达西流动。

达西定律是描述孔隙介质中地下水运动的基本方程, 是地下水动力学最基本和最重要的定律。近年的研究发现随着渗透流速 (或水力梯度) 的增大, 地下水运动规律逐渐偏离达西线性渗流方程, 非达西流动问题已成为渗流理论领域的研究热点。

自然界中的同一流场, 常常存在达西流和非达西流两种流态共存, 确定非达西流的时空分布是应用非达西流理论解决实际问题的前提。以往的研究认为: 砂性土中的地下水渗流, 在雷诺数  $Re < (1 \sim 10)$  间某一数值的层流运动条件下, 达西定律是成立的。但对于颗粒直径不同的介质, 该临界雷诺数的值不同。通过大量室内控制性渗流实验, 万军伟教授研究团队发现: 达西线性渗流定律是忽略惯性力作用下非线性渗流规律的近似表征。在相同的流速条件下, 这种近似表征的误差随着粒径的增加而增大, 因此粗颗粒介质中更容易观测到非达西流。为了建立适用于不同介质中非达西流的统一判据, 该团队从孔隙尺度渗流阻力的组成的角度出发, 以惯性力项与粘滞力项之比作为新的雷诺数来判定达西流标准, 以忽略的惯性力项产生的误差作为判定标准, 建立以特定误差条件下的非达西流判据。

论文第一作者李仲夏是我校环境学院 2016 级博士, 师从万军伟教授。该生获得 2016 学年度“博士研究生国家奖学金”。

(研究生院培养处 张妍)

## 我校在中国南方红土研究中取得进展

近日,我校地学院洪汉烈教授研究团队在地球科学国际知名期刊《地球化学与宇宙化学学报》(Geochimica et Cosmochimica Acta)发表论文。研究发现,微生物作用是导致中国南方网纹红土形成的重要原因。这是该团队针对中国南方红土在矿物学领域知名期刊《美国矿物学家》(American Mineralogist)发表论文后,再次在著名杂志发表论文。

中国南方红土与北方黄土都是研究亚洲气候变化非常重要的载体。对于中国北方广泛的黄土的成因已经有了一致的认可,即风成;而对南方红土的成因莫衷一是,有学者认为风成也有很多学者认为是水成,对于红土中极其常见网纹红土的成因更是缺乏有说服力的解释。

针对这一问题,洪汉烈教授研究团队对湖北梁子湖红土剖面利用一系列现代测试手段进行了深入细致的研究,他们发现,中国南方的网纹红土中的白色网纹相比与红色基质部分含有更多的单链不饱和脂肪酸,这种特殊的物质通常与三价铁还原细菌紧密相关。他们还认为这种细菌可以促使红土中非常常见的细小粘土矿物发生转化。这种粘土矿物的特殊转化在之前还从未被发现。

该研究不光首次系统论证了网纹红土的微生物成因,还提出了干湿交替的气候有利于这些微生物的繁殖,这对重建南方的气候环境也有着重要的启示。此外,该研究对于更好认识微生物-矿物-环境变化的内在联系也有着深远影响。

论文以洪教授为第一作者,我校2014级硕博连读培养研究生方谦为第二作者发表。该生荣获“博士研究生国家奖学金”奖励资助。

(研究生院培养处 张妍)

## 政策导航

### 关于建立学位与研究生教育质量年度报告发布制度的通知

为贯彻落实国务院学位委员会、教育部《关于加强学位与研究生教育质量保证和监督体系建设的意见》（学位〔2014〕3号）文件精神，深入推进研究生教育两级管理，突出研究生培养单位办学主体地位，切实提高研究生培养质量，经研究，决定建立中国地质大学各研究生培养单位学位与研究生教育质量年度报告（以下简称“质量报告”）发布制度。现就有关事项通知如下：

#### 一、建立质量报告发布制度的重要意义

建立质量报告发布制度是研究生培养单位的基本职责。研究生教育作为国民教育的最高层次和国家创新体系的重要组成部分，承担着高端人才供给和科学技术创新的双重使命。服务需求，提高质量，内涵发展是新时期研究生教育的核心任务。牢固树立教育质量观念，加强质量常态监控，确立自身社会责任，维护教育良好形象是各研究生培养单位的应尽职责。建立质量报告发布制度是研究生培养单位开展自我评估、建立健全质量保障监督体系的重要方式，是研究生培养单位树立社会责任意识、回应社会对高等教育发展的现实关切、践行信息公开社会义务的重要体现，更有利于研究生培养单位主动开展研究生教育工作的自我检查与评估，不断提高研究生教育质量。

#### 二、质量报告的主要内容

质量报告是对本单位上一学年度学位与研究生教育工作的全面总结，应明确表述研究生教育培养的理念与目标，反映招生、培养过程、学位授予、研究生毕业及就业、质量保障体系建设、国际化等情况，突出年度重大研究生教育综合改革成果，分析目前存在的问题，提出可持续发展的对策等内容。

质量报告应紧紧围绕学位管理与研究生教育全过程，用客观数据和具体事例全面、准确的反映学院研究生教育的质量与状况，并据此作出科学的分析与评价。

#### 三、质量报告编制的有关事项和要求

质量报告按学年度编制与发布。各研究生培养单位每年12月30日前完成上一学年度质量报告的编制工作，并报送研究生院，由研究生院统一在学校网站上公布。

各研究生培养单位要高度重视学位与研究生教育质量年度报告工作，切实加强领导，精心组织，周密部署，落实好相关任务。以质量报告的编制和发布为契机，进一步推动研究生

教育思想观念、教育体制和运行机制的创新，不断提高研究生培养质量。

(研究生院质量办)

## 中国地质大学(武汉)

### 博士、硕士学位论文质量抽查评估办法

为强化质量意识，加强对研究生培养的目标管理，确保学位授予质量，根据《国务院学位委员会教育部关于印发〈博士硕士学位论文抽检办法〉的通知》(学位〔2014〕5号)和湖北省学位委员会《湖北省硕士学位论文抽检实施办法》文件要求，特制定本办法。

第一条 博士、硕士学位论文抽查工作每年开展一次，主要抽查上一学年度授予博士、硕士学位的论文。博士学位论文抽查由国务院学位办组织实施，抽查比例不低于10%，被抽查的论文直接从国家图书馆调取；硕士学位论文抽查由湖北省学位办和研究生院负责组织实施，抽查比例不低于10%，被抽查的论文直接从学校图书馆、档案馆调取。

研究生院重点抽查以下硕士学位论文：

- (一) 本年度指导硕士学位论文超过4篇的导师所指导的学位论文。
- (二) 导师指导的首批毕业研究生的硕士学位论文。
- (三) 学校组织单独考试入学的硕士研究生和非全日制硕士研究生的学位论文。
- (四) 根据每学年度学位授予情况确定学科的论文。

第二条 每篇学位论文送3位同行专家进行评议，专家按照评议指标逐项评议，给出“合格”、“不合格”的评价，并对“不合格”的论文写出评议意见。

第三条 3位专家中有2位以上(含2位)专家评议意见为“不合格”的学位论文，将认定为“存在问题学位论文”；3位专家中有1位专家评议意见为“不合格”的学位论文，将再送2位同行专家进行复评；2位复评专家中有1位以上(含1位)专家评议意见为“不合格”的学位论文，将认定为“存在问题学位论文”。

第四条 专家评审结果的处理

博士、硕士学位论文的抽查结果将作为研究生培养单位教育资源配置及年终考核、博士、硕士学位授权学科点评估、研究生培养质量评估、研究生招生指标分配及导师招生资格审定等方面的重要依据。

抽查结果将汇总报送校学位评定委员会和主管校领导，同时在校内网上公开，并按以下情况做出相应处理：

（一）论文作者

学校以书面形式将“存在问题学位论文”通报作者本人及其所在单位。

（二）指导教师

1. 在当年抽查中出现“存在问题学位论文”，指导教师2年内不能申请招收同类研究生。2年后方可重新提出招生申请。

2. 导师指导的论文3年内出现“存在问题学位论文”2篇，或5年内出现“存在问题学位论文”3篇，取消同类研究生导师资格，且3年内不得提出招生申请，3年后申请招生，需重新参加导师遴选。

（三）研究生培养单位

在当年抽查中出现“存在问题博士学位论文”1篇，减少2个博士招生指标。

在当年抽查中出现“存在问题硕士学位论文”1篇，减少2个本硕士学位点招生指标（非全日制专业学位减少10%的招生指标）。

在当年抽查中出现“存在问题学位论文”1篇，研究生教育年终考核不合格。

第五条 对抽查评估过程中发现学位论文有抄袭、剽窃、作假等问题者，参照《中国地质大学（武汉）学位论文作假行为处理实施细则》（地大校办字〔2013〕27号）进行严肃处理。

第六条 对评审结果有异议时，由指导教师提出申诉，报所属学位评定分委员会审议，经学位评定分委员会主席签署意见后由校学位评定委员会办公室组织校内、外专家复审，复审结果提交校学位评定委员会裁定。

第七条 本办法自颁布之日起实施，由校学位评定委员会办公室负责解释。

（研究生院学位办）

## 我校全面推进“申请-考核”方式博士生招生

为着力提高博士生选拔质量,学校对博士研究生招生选拔方式进行了深入改革,并从2014年起试行以“申请-考核”方式选拔博士生。“申请-考核”方式旨在进一步探索和完善博士层次拔尖创新人才的选拔机制,明确博士生导师在博士层次拔尖创新人才选拔及培养中的主体作用,对提高博士生生源质量、优化博士生生源类型结构,以及对我校人才培养与学科建设均具有重要意义。“申请-考核”方式招收博士生的实施,使我校实现了本科直博、硕博连读(含提前攻博)、“申请-考核”、公开招考四种选拔方式的有机衔接、相互补充,逐步建立、完善了符合博士层次拔尖创新人才特点和规律的选拔制度和招生模式。

### 一、积极探索“申请-考核”模式, 招考条件更趋全面

2017年以“申请-考核”方式招收博士生的“背景评估”和“面试考核、录取”工作刚刚结束。实施四年来,我校逐步探索和优化了招考条件。

对“申请-考核”方式招收博士生的导师资格的确定,第一年仅部分博士生导师中试行,集中在“中国科学院院士、中国工程院院士、“千人计划”长期项目入选者、长江学者特聘教授”等九项范围来确定,次年则在具备招生资格的博导中全面放开。

选拔对象的报考条件由“第一年至少发表1篇SCI、SSCI、Ei、A类、B类期刊或学校规定的中文重要期刊学术论文”,修订为“在T5及以上分区期刊上发表1篇与硕士研究方向相关的学术论文,或者具有参加与学术相关的各类研究生大赛并荣获省部级二等奖及以上奖项的学生”,为综合能力强的学生搭建学术平台,使其学术价值得以升华。

### 二、发挥招生单位、学科、导师自主权,科学规范评估及考核流程

学校研究生招生工作领导小组全面负责博士生招生录取工作,研究生院具体负责“申请-考核”的组织协调工作,全程派督导员巡视,采取院校两级公示模式,规范招生流程,杜绝招生过程中的违规行为,以保证招生质量和招生过程中的公平、公正。

招生单位研究生招生工作领导小组全面负责本单位“申请-考核”方式工作。“申请-考核”小组按学科组成,规模较小的相近学科则联合组成。小组由包括报考导师在内的不少于5名博士生导师或教授组成导师组,组长由招生单位研究生招生工作领导小组指定。领导小组召集学科专家制定考生背景材料评分细则,并对学生外语能力、专业基础、科研能力、综合素质等进行综合评估打分,同时对导师研究方向及接收意见进行审查。

在学生申报过程中,给与导师充分的自主权,学生需经所报考导师审核并同意报考后,方能进入背景评估和面试考核环节,同时须有2位与所申请学科相关的正高级职称以上专家

的推荐。

### 三、健全监督和公示制度，保障过程公平公正

严格监督制度。“申请-考核”期间，研究生院联合监察处派出专家组和管理人员深入培养单位，对“申请-考核”的全过程进行督导检查。培养单位如有不符合有关规定的，能及时予以纠正。

严格公示制度。“申请-考核”的各阶段须遵循严格的公示制度：背景评估确定进入综合考核名单，须以适当方式公告7天（包括申请者名单、报考导师、背景评估各项小分及合计总分、综合考核时间及地点等）。

### 四、“申请-考核”方式招生取得显著成效

2017年“申请-审核”方式全面覆盖了我校的博导队伍和学科门类，同时还结合招生单位学科现状以及学生个性化特点等综合因素考虑，进一步优化了报考条件，达到了切实选拔专业基础扎实、科研能力强、具有培养潜质的优秀创新人才的目的。

截至目前，“申请-考核”方式在校博士生共有61人，来自地学院、资源学院、工程学院、环境学院、材化学院、自动化学院等10余个学院，涉及地质学、矿产普查与勘探、环境科学与工程、材料科学与工程等20余个学科专业，从学科分布来看也更符合学校学科发展的需要、考生的志向和导师的需求，将更加有利于高水平人才培养战略的落实。

副校长、研究生院院长唐辉明教授表示：“申请-考核”是博士生招生的有效途径，是博士生培养的重要一环，为创新人才的培养提供了新的模式。以“申请-考核”招生为代表的研究生培养机制改革，对促进我校研究生培养质量的进一步提高必将发挥重要作用。

自动化学院吴敏院长表示：“申请-考核”方式充分发挥了博士生导师和招生单位的主观能动性，增强了导师和单位的培养责任，有利于发现和选拔优秀博士研究生，是一种行之有效的博士研究生招生方式，同时也促进博士研究生培养工作与国际接轨，促进研究生培养的国际化。

在他们看来，当前我国的高水平人才教育已从重视扩大规模转变为重视质量提升上来，国家的教育部改革目标和我校的十三五发展规划目标也正是要不断提高包括博士生在内的研究生整体培养质量，改革任重道远。

（研究生院研招办 王蕾）

## 研究生院规范研究生选修校外课程

### 学分认定与成绩转换管理工作

课程学习是研究生培养的关键环节,为加强对研究生选修校外课程的管理,规范研究生在校外学习课程获得学分的认定及成绩的转换,研究生院于近日出台了文件《中国地质大学(武汉)研究生选修校外课程学分认定与成绩转换的管理办法》(中地大(汉)研字[2016]100号),该办法的主要内容有:

研究生选修校外课程应事先与导师商议拟定在校外学习期间的学习计划,并填写《选修校外研究生课程申请表》(一式三份),经导师同意和学生所在培养单位批准,并研究生院审批同意。未事先申请或未经批准自行选修的课程,学分不予认定。

选修校外课程应与其专业培养方案规定的课程名相同,学时不得少于本校课程的学时。对于课程名相近的课程,应由本校开课系的系主任给出书面意见。

课程修读结束后,必须由对方学校研究生院(处)出具成绩证明原件,成绩证明须有经办人签名并附本门课程的考试答卷或课程考核报告(原件或复印件)或国外大学选修课程成绩证明原件。

该办法明确了研究生应在学校认定的高水平研究生培养单位或就读学科为国家重点学科选修课程。

该办法的实施,规范了研究生校外选修课程的管理,为研究生在高水平研究生培养单位所修研究生课程及在国家公派项目、校际交流项目、院际交流项目派出交流期间于境外世界一流高校所修课程提供了规范的操作流程,并且为高水平高校之间联合培养研究生中课程学习环节提供可操作的平台。

(研究生院培养处 王小龙)



## 学院采风

### 自动化学院第二届研究生学术年会圆满落幕

地大冬月，落叶纷飞，自动化学院学术报告厅气氛浓烈。12月8日下午16:30，自动化学院第二届研究生学术年会闭幕式隆重举行。特邀嘉宾西北工业大学潘泉教授、广东工业大学谢胜利教授、浙江工业大学俞立教授，研究生院副处长张俐，自动化学院全体院领导、研究生导师及全体研究生出席了闭幕式。

副院长曹卫华教授主持闭幕式，他对本届学术年会进行了总结。本届研究生学术年会历时近2个月，期间举办知名学者报告会、归国青年教师报告会、新进青年教师报告会共计14场，我院研究生共提交论文53篇并进行了学术交流。本届研究生学术年会评选出了9篇优秀论文并授予优秀论文奖，其中6篇论文参加学校研究生科技论文报告会，最终获得校级特等奖1名、校级一等奖2名和校级二等奖3名。

院党委副书记何建新宣读《关于表彰自动化学院2016年研究生科技论文报告会优秀论文奖的决定》和《关于表彰自动化学院2016年研究生学术奖的决定》。与会领导和嘉宾对获奖学生进行了颁奖。

研究生院副处长张俐讲话。她代表研究生院祝贺自动化学院第二届研究生学术年会活动取得圆满成功，并充分肯定了我院科技论文报告会学生参与度高，国际视野强，学术规范好，有效提高了研究生的科研动力和创新能力。

院长吴敏教授作总结发言。他强调，一直以来，学院注重研究生科研素养的提高和国际视野的开阔，学术年会活动的开展，邀请国内外知名学者来我院设置讲座报告，举行院科技论文报告会并设置研究生学术奖等一系列奖项，旨在提高研究生年会的参与热情，活跃学院的科研创新氛围。他表示，学院将继续加大学术支持力度，鼓励研究生投稿，资助研究生参加国际会议，创造更多出国交流的机会。他希望自动化学院研究生学术年会越办越好，希望研究生今后为学术年会做出更多努力。

在热烈的掌声中，自动化学院第二届研究生学术年会圆满落幕。

（自动化学院）

## 研究生教职工党支部导航结对有成效

2015年初研究生教职工党支部根据校党委组织的安排与珠宝学院142142班开展“结对领航，让党旗更辉煌”教职工党支部建设立项活动。经过支部研究决定，委托张俐、刘雪梅、晁念英、张妍、任凯歌同志与珠宝学院142142班耿小筱，常方圆、陈晶媛、晏顺子、沈采飞扬五位入党积极分子结对子。

为扎实推进结对领航活动，研究生教职工党支部详细制定领航活动的要求与内容力求将所有结对工作进行量化和细化，实施“五个一”工程：1.建立一个导航结对QQ群；2.每学期开学初入党积极分子与结对党员交流一次；3.每学期结束前入党积极分子向结对党员汇报一次；4.入党积极分子与结对党员每月交流一次；5.入党积极分子每个学期写一篇思想汇报。

“五个一”工程的实施，从细节上规范和要求党员与学生之间的联系。经过近三年的持续跟踪培养，晏顺子和常方圆同学分别于2015年和2016年光荣加入中国共产党。

通过开展结对领航活动，研究生院党支部进一步深化“两学一做”学习教育活动。一对一的帮带活动，也推进了学生入党积极分子思想教育工作，基本构建了党支部对学生党员帮带的长效机制。在实际工作中，研究生党支部还会继续总结和提炼已有经验和成果，进一步改进帮带方式方法，努力实现组织创先进、党员争先锋、学生得实惠。

（研究生院职工党支部 任凯歌）

## 研究生院教职工党支部开展主题党日活动

为了纪念红军长征胜利80周年，10月20日下午，在研究生院106会议室，研究生院教职工党支部开展了“纪念红军长征80周年”主题党日活动，活动由研究生院教职工党支部书记刘雪梅同志主持。

本次会议，结合纪念红军长征胜利80周年主题，开展了国家安全保密教育和党章学习教育工作。

首先，按照活动规范性要求，依次进行了党员齐唱国歌、党员诵读入党誓词活动。

研工部部长刘世勇同志结合我国当前安全保密工作的形势，做安全保密工作报告，报告中讲解了安全保密的政策法规，介绍了安全保密有关案例，强调了安全保密工作的重要性，

并结合研究生院的具体工作，分析了研究生教育管理工作中风险点，对加强安全保密工作提出了切实可行的建议。

研究生院教职工党支部书记刘雪梅同志组织全体参会党员学习了党章中毛泽东思想、邓小平理论、三个代表和科学发展观等我党一系列重大的理论成果。

最后，全体党员集中观看了大型文献纪录片《红星耀中国》系列之《长征》详细了解了红军长征的湘江战役、黎平转兵和遵义会议等长征期间鲜为人知的历史细节，加深了对红军长征的具体认识和对长征精神的深刻理解。

通过本次会议，全体参会党员了解了国家安全保密工作的形势，学习了中国共产党领导下红军的长征历史，领悟了不惧艰难，不怕牺牲，前赴后继，勇往直前的红军长征精神，巩固和增强了为共产主义事业奋斗的信念以及为人民服务的决心。研究生院教职工党支部以实际行动贯彻落实了“纪念红军长征胜利80周年”主题学习教育活动。

（研究生院职工党支部 任凯歌）

---

**编辑：**林小艳 王斯韵

本期 35 版

**审稿：**唐辉明 周爱国 陶应发 刘世勇 张俐 刘雪梅 吴堂高 陈慧 许峰

**信箱：**graduate\_cug@163.com      **电话：**（027）67885151

**地址：**研究生院综合办公室