



学位与研究生教育

中国地质大学 研究生院（武汉）

第一期 总第 004 期

2017 年 7 月 3 日

本期目录

◆工作动态

学位点评估

地大南北研究生院共商学位授权点申报与评估工作	3
学位授权点合格评估校外同行专家评审工作布置会召开	3

研究生招生

2017 年博士研究生入学考试考务培训会举行	4
2017 年博士研究生入学考试初试举行	5
研究生招生工作专题会议举行	5
我校第三届研究生招生校园开放日举行	7

研究生培养

我校召开研究生培养方案修订答辩汇报会	8
我校召开研究生培养方案匿名书面评审会	9
81 名研究生获国家建设高水平大学公派研究生项目资助	10
我校召开 2017 年优秀博士学位论文创新基金申报及结题答辩会	10

研究生学位

我校召开第 62 次学位评定委员会会议	11
我校召开第 63 次学位评定委员会会议	12

研工与就业

研途有你 扬帆职涯	13
——女生求职经验分享交流会顺利举行	13
传经送宝 助力成功	14
——选调生校友返校经验交流会顺利举行	14
研途有你 扬帆职航	14
——湖北省及武汉市事业单位考试辅导讲座顺利举行	15
研究生就业指导之省直事业单位招聘培训顺利举行	15
研究生表彰大会暨毕业晚会举行	16

综合与交流

我校召开本学期研究生教育工作会议	17
研究生院召开全体职工大会	18
研究生院组织学习新版普通高等学校学生管理规定	19
厦门大学陶涛教授应邀来我校作研究生教育改革专题报告	20
研究生院在学校党风廉政建设工作会议上作述责述廉汇报	21
常务副院长周爱国在学校第八届教职工代表大会上作专题发言	22
浙江大学研究生院来校介绍信息化工作经验	23
我院组织人员赴浙江大学调研学习研究生教育管理	23
校友李鑫向研究生院捐赠仪式举行	24

◆荣誉之光

我校获中国学位与研究生教育学会人才选拔与评价委员会优秀成果奖	26
--------------------------------------	----

◆政策法规

优化博士生奖助激励机制，提升导师招生培养效力	27
研究生教育国际化：服务国家战略 助力“双一流”建设	28

◆学院采风

体育部研究生参与户外实践及各类赛事	32
环境学院第四届“党徽照我，青春同行”党支部风采大赛暨优秀学生党员表彰大会顺利举行	32
自动化学院举行 2017 年研究生招生校园开放日活动	33

工作动态

地大南北研究生院共商学位授权点申报与评估工作

4月6日上午，中国地质大学（北京）研究生院常务副院长张寿庭一行4人来我院讨论关于2017年申报博士、硕士学位授权点及学位授权点合格评估等工作。常务副院长周爱国与质量办工作人员参加了会议。

周爱国主持会议。张俐副处长解读了国务院学位委员会《关于开展2017年博士硕士学位授权审核工作的通知》等文件精神，双方就2017年申报博士、硕士学位授权点工作进行了讨论，初步商定了拟申报的博士、硕士学位授权点名单。会议还讨论了汇总南北两校区学位授权点自我评估简况表、自我评估总结报告的原则性意见和如何开展合格评估校外专家评审等工作。商定近日南北校区分别召开学位授权点自评材料汇总工作有关情况说明会，4月30日前完成所有学位授权点自评材料的汇总工作，6月20日前完成所有学位授权点校外专家评审工作。

（研究生院质量办）

学位授权点合格评估校外同行专家评审工作布置会召开

4月18日，我校在迎宾楼报告厅召开学位授权点合格评估校外同行专家评审工作布置会议。副校长唐辉明，各学位授权点自我评估工作小组成员、各培养单位分管研究生工作的负责人、研究生秘书及研究生院工作人员等近百人参加会议。

研究生院常务副院长周爱国主持会议。他回顾了前期学位授权点合格评估开展情况，对学位授权点合格评估校外同行专家评审工作进行了部署，着重强调了校外同行专家的选聘要求、校外同行专家组评审目的和任务，校外专家评审工作实施的重要时间节点，并传达了国务院学位委员会关于博士硕士学位授权审核工作有关文件精神，要求有关培养单位把握时机，做好申报准备。

唐辉明强调，合格评估涉及学位授权点的生存大计，各学院、学位授权点要高度重视学位授权点合格评估和申报工作。他要求，各培养单位召开党政联席会议和全院评估工作动员会；在整合材料时，要关注培养目标、学科方向，师资队伍结构、人才培养质量等重要评估

指标；要认真组织聘请校外同行专家和现场评审工作；各培养单位要做到实事求是、善始善终，力求合格评估材料真实、准确、可查，认真做好合格评估校外专家评审工作。

(研究生院质量办)

2017 年博士研究生入学考试考务培训会举行

2017 年 4 月 14 日下午，我校 2017 年博士研究生入学考试考务培训会在研究生院会议室举行。

纪委副书记陶继东、研究生院常务副院长周爱国、党委研究生工作部部长兼研究生院副院长刘世勇以及相关考务人员共 34 人参加了培训会。

周爱国主持会议。他首先介绍了 2017 年我校博士研究生入学考试的基本情况，进一步明确了 2017 年博士考务工作的具体要求。共提出六点要求。一、每场考前监考员必须抽签轮岗；二、所有监考员必须遵守《考务手册》的纪律要求，按时到岗；三、以生为本，关爱考生，自觉维护学校良好的社会形象；四、安检工作要认真细致；五、考场布置以安全第一为原则；六、所有试题、纸张全发全收。最后，提出一点希望，希望在各位老师的支持与配合下，顺利、平稳地完成我校 2017 年博士研究生入学考试工作。

陶继东强调，博士研究生入学考试属于国家级教育考试，是国家选拔高层次专门人才和拔尖创新人才的重要手段，一定要高度重视。他指出，试题在启封并使用完毕前属国家机密材料，要做好保密工作；考试中要做好资格审查工作，防止替考；监考员要严格按照工作手册要求履行监考职责，将责任落实到位。最后，对违规、舞弊处理提出要求，要坚持原则，对违纪、作弊行为敢抓敢管，不徇私舞弊。

研究生招生管理科科长王蕾就考务管理重点环节及注意事项进行了全面培训。

今年我校共有 222 名考生报名参加将于 4 月 15 日举行的博士研究生入学考试初试，全程录像监控，皆为标准化考场。

(研究生院招生办 王蕾)

2017 年博士研究生入学考试初试举行

4 月 15 日，我校 2017 年博士研究生招生入学考试全部在教一楼标准化考场举行。学校纪委副书记陶继东、研究生院常务副院长周爱国、党委研究生工作部部长兼研究生院副院长刘世勇及纪委工作人员等到考场进行全程巡视和督查。

本次博士研究生入学考试由学校统一组织外语和专业基础课笔试，为严肃考风考纪，学校抽调了认真负责的人员监考，并统一配发印有本人相片及姓名的监考牌、工作牌，以供考生监督；加强巡视、巡查力度，启用了标准化考场，对所有考场进行全程监控录像。考试过程中，考生精神饱满，考场秩序井然。

本年度的博士招生考试工作，自 2017 年 1 月启动，从博士生网上报名到考场安排，从各招生单位对考生进行资格审查到设置准考证；从命题组织到试卷整理等各方面，学校研招办按要求做了充分准备和周密安排，在相关职能部门和各招生单位通力合作下，博士招生入学考试工作顺利举行。

根据教育部有关文件精神及要求，以不断优化生源结构，进一步提高博士生生源质量为目标，学校逐步改进和完善博士研究生招生工作，采用多种方式遴选具有科研创新潜能的博士研究生。2017 年，我校已完成申请考核、本科直博、硕博连读、提前攻博四种方式的博士生招生，共计 168 人。

（研究生院招生办 王蕾）

研究生招生工作专题会议举行

5 月 31 日，学校召开了研究生招生工作专题会议。校党委书记何光彩、校党委副书记、校长王焰新、校党委副书记、纪委书记成金华、副校长唐辉明、副校长赖旭龙、研究生院常务副院长周爱国、全体博士生导师、纪检监察处、教务处、党委学生工作部（学生工作处）、团委主要负责人、后勤保障处、各培养单位（含 MBA 中心、MPA 中心、法硕中心等）党政主要领导、分管领导、研究生秘书、研究生辅导员、研究生院全体工作人员及质量管理指导委员会委员参加了会议。

会议由唐辉明主持。

周爱国围绕研究生生源质量现状及提高生源质量的主要对策作了大会主题报告。他以详

实的统计分析数据对 2017 年硕士生生源质量、2017 年博士生生源质量、提高研究生生源质量的主要对策等方面进行了汇报，强调生源质量是研究生培养质量的根本。他指出，要建立学校、培养单位、导师、学位点四位一体的提高生源质量责任制，要高度重视研究生生源质量，尽早动手抓硕士生生源质量，在本科新生入学时就应引导学生追求学术卓越，尝试建立优秀本科生导师制，尝试留下推免生的有效措施，尝试为统考生进行考务指导；改进招生计划下达办法。健全基于生源质量的招生指标优化配置机制，加大硕士生优质生源调剂计划，按照学位点建设的基本条件确定各个学位点的基本招生计划，健全博士生业绩计划配置机制；切实发挥导师选拔研究生的作用，改革研究生招生选拔方式、建立常年性招生模式。

地球科学学院冯庆来教授结合地球科学学院的研究生培养情况作了关于做好培养方案、加强过程管理、提高培养质量的专题报告。他从地质学的一级学科设置、地学英语文献阅读与写作、学术报告和国际交流、教学成果与效果、博士毕业生发表论文情况、地质学博士研究生培养模式等方面进行了汇报。

自动化学院吴敏教授作了关于研究生招生工作改革与实践的思考的专题报告。介绍了自动化学院的学科专业与导师队伍、近三年的招生情况、提高生源质量的具体措施，并阐述了对招生工作的思考，提出了有益的建议。

地空学院胡祥云教授结合地球物理与空间信息学院的情况作了关于地空学院研究生招生实践的报告。围绕硕士、博士总体招生情况，工作与措施等全面进行了介绍。从推免生志愿放开、基本办学条件、师资学术（社会）影响力、学术性要求、工程性培养、社会性就业等角度进行了综合性分析，并提出了建设性。

党委研究生工作部部长兼研究生院副院长刘世勇作了关于基于教育管理视角的招生工作思考的专题报告。他从研究生的基本状况、提升生源质量的思考、对招生工作的建议三个方面进行了汇报。强调要建立合理的优质生源目标，用较强的综合能力吸引生源，用突出的科研能力吸引生源，用差异化的激励政策吸引生源，建议加强对研究生基本信息的管理，加强研究生工作队伍建设。

研究生院王蕾老师就研究生招生宣传方案中的校园开放日、迎新现场招生宣传、移动互联网等 8 个宣传途径、队伍建设、职责分工以及政策保障等方面进行了详细解读，尤其重点讲解了今年我校将在 6 月中旬进行的在优秀本科推免生中预选拔硕博连读、本科直博的新举措。

王焰新校长对参加招生专题会议的人员提工作要求。他充分肯定了提高生源质量的四位

一体责任制，要求站在学校立德树人、追求卓越、争创一流的高度去认识生源质量的重要性；要求提高主人翁意识，采取切实有效措施提高生源质量；要求进一步深化招生体制改革，减少我校优秀生源流失；要求做好招生宣传和录取，探寻互联网+新模式；要求在机制体制方面，不断提高学科建设水平，不断改善研究生生活水平条件，建立健全研究生生源保障体系。建设好应急举措和长远计划，齐心协力提升研究生生源培养质量。

会议内容受到了参会人员的高度重视和热议，各培养单位纷纷表示要充分领会会议精神、学习相关文件政策、认真分析、梳理本单位研究生生源质量中存在的问题，采取切实可行措施提高本单位研究生生源质量。

（研究生院招生办 王蕾）

我校第三届研究生招生校园开放日举行

在校领导的亲切关心和直接领导下，在后勤保障处、地大逸夫博物馆、国家重点实验室等部门的大力支持下，经研究生院统一部署，24个培养单位精心组织，中国地质大学（武汉）第三届研究生招生校园开放日于6月13日-15日顺利举行。来自本校、安徽大学、东北大学、河海大学、华中师范大学、华中农业大学、合肥工业大学、西北大学、西南大学、长安大学等高校千余名大三学生参加了本届开放日活动。

在招生宣讲环节中，各培养单位负责人围绕学院的基本情况、学科方向、人才培养、科学研究、研究生导师、奖助学体系、研究生招生政策等学生们关注的热点问题进行详细介绍，各学位点负责人就学位点建设与人才培养具体情况进行了讲解。

在面试环节中，学生们介绍个人简历，陈述本科期间学习情况和科研经历，畅谈对研究生生活期许及未来研究方向规划，纷纷向评委老师展示了扎实的专业基础功底，给老师们留下了深刻印象。表现优秀的学生获得了面试组发放的面试结果通知单。

在座谈环节中，师生进行了深入的交流。导师耐心解答学生关于硕博连读、本科直博、公派出国、培养方式、就业率、研究生报考、入学考试、研究生导师和课程情况等问题，分享了个人的科研体会、研究方向及人生感悟。

参观环节中，跟随志愿者的引领，校外学生参观了校园景观，并在学校食堂用餐，亲身感受我校的人文底蕴和校园生活，纷纷表示这是他们心中理想的高等学府。尤其是各培养单

位结合本单位的实际情况进行了个性化的参观安排，例如，地学院、资源学院、地调院组织参观了地质过程与矿产资源国家重点实验室，环境学院、地调院组织参观了生物地质与环境地质国家重点实验室，艺媒学院组织参观了艺媒工作室，外国语学院等 8 个单位组织参观了逸夫博物馆。学生们积极性很高，认真聆听老师的讲解，对实验室的功能和各种仪器设备的使用表现出浓厚的兴趣，对科学研究、探寻科学奥秘充满了期待。

本届校园开放日活动由研究生院统一部署，24 个培养单位精心组织，焦玉勇、隋红等 57 名招生单位党政领导以及冯庆来等 105 名博士生导师参加了活动。此次共发放面试合格通知单 718 份，其中本校学生 537 份，外校学生 181 份。

据有关负责人透露，今年我校把“在优秀本科生中预选拔硕博连读生、直博生”作为本届校园开放日重点工作来抓。据统计，通过各招生单位严格面试考核，预选拔硕博连读、本科直博生共计 109 人，其中 90 人来自 211 高校。学生集中分布在地质工程、土木工程、地质学、控制科学与工程、地球物理学等专业。材化学院等招生单位表示将在后期继续进行预选拔硕博连读生工作。

本届研究生招生校园开放日活动的成功举办，加深了学生对我校的了解。也深深感受到中国地质大学（武汉）各培养单位敞开大门、欢迎有志青年报考的胸怀与期望。同时，也是进一步落实学校研究生招生工作专题会议精神的重要举措，也是扎扎实实为学校双一流建设、学校战略目标的实现所做的基础性工作。今后应进一步切实贯彻研究生教育培养中学校、培养单位、学位点、导师四位一体责任制，进一步提高主人翁意识，发挥导师在人才选拔中的主体作用等方面多下功夫，促进研究生生源质量进一步提升。

（研究生院招生办 王蕾 贾启元 高盼）

我校召开研究生培养方案修订答辩汇报会

培养方案是研究生培养过程的指导性文件，是研究生培养目标和质量要求的具体体现，又是指导研究生科学制订个人培养计划，规范研究生管理的重要依据。2017 年 4 月 5 日，研究生院下发了文件《中国地质大学（武汉）关于修订研究生培养方案工作的通知》（中地大（汉）研字[2017]34 号），布置了 2017 年培养方案的修订工作。为了科学、扎实做好培养方案修订工作，研究生院 6 月 2 日分 2 个会场举行了学校研究生培养方案答辩汇报会，组

织 20 名学校知名专家学者担任了专家评委。副校长、研究生院院长唐辉明教授出席了汇报会。

此次培养方案汇报以学位授权点为单位，各学位授权点根据国务院学位办学位授权点建设基本条件与评估要求，按照学术学位、专业学位两类人才培养目标和知识结构要求，认真梳理学科（领域）核心知识体系，努力构建具有我校特色的分类培养课程体系。

在汇报中各学位授权点分别与国际国内各 3-5 个一流学科进行比较，总结本学科在学分设置、课程设置和培养环节设置等方面的一般规律，学习和借鉴国内外先进的研究生培养经验和管理模式。并与 2014 级培养方案进行比较，详细说明新旧方案在学分、课程及培养环节等方面的差异。专家评委讨论热烈，分别对每个培养方案给出了修改意见。研究生院将整理出专家修改意见，反馈给学位授权点，对培养方案进行修改和优化。

据悉，研究生院将组织专家匿名对提交的培养方案书面评审打分，给出相关意见。专家意见将在 16 日学校学位委员会汇报。

（研究生院培养处 王小龙 郑蔚 苗琦）

我校召开研究生培养方案匿名书面评审会

2017 年 6 月 13 日，研究生院组织 6 名校内知名专家学者匿名对各学位授权点提交的培养方案书面评审打分。书面匿名评审历时 1 天，专家从培养目标、培养方向设置、课程体系设置、课程大纲、必读经典著作和专业学术期刊文献、科研能力及素质等要求、学位论文及学术成果要求和其他必修环节 8 个方面对修订的培养方案进行了量化打分。

会后研究生院再次将评审专家评审过程中对各个培养方案提出的修改意见当日返回给各学位授权点，要求各学位授权点再次对培养方案进行修改和优化。

评审结果分为以下四个档次：

- | | |
|--------------|---------|
| 优秀：90 分及以上， | 共 9 个； |
| 良好：85-89 分， | 共 32 个； |
| 合格：80-84 分， | 共 13 个； |
| 基本合格：80 分以下， | 共 8 个。 |

（研究生院培养处）

81 名研究生获国家建设高水平大学公派研究生项目资助

日前，国家留学基金管理委员会公布了 2017 年“国家建设高水平大学公派研究生项目”录取名单，我校 81 名研究生获得该项目资助，创历年新高，录取率居部属高校前列。

地学院段皓晨等 13 名同学被录取为博士研究生，环境学院杨逸君等 67 名同学被录取为联合培养博士。他们将前往美国普林斯顿大学、加州大学伯克利分校、西北太平洋国家实验室、瑞士苏黎世联邦理工学院、加拿大滑铁卢大学、德国波茨坦地学研究中心、英国利物浦大学、澳大利亚国立大学、日本京都大学等世界名校和科研机构进行深造。

近年来，我校积极实施研究生教育国际化发展战略，努力构建与地球科学领域世界一流大学、一流学科目标相适应的国际化研究生教育培养体系。目前基本形成了以国家公派联合培养博士和攻读博士学位，学校资助联合培养博士、短期出国（境）研究和参加高水平国际学术会议的立体化研究生国际化培养体系。全日制博士研究生国际学术交流的规模达到 100%覆盖，通过国际合作和交流，研究生进一步开拓了学术视野，成为学校科研产出的生力军。

国家公派研究生项目自 2007 年开始，旨在紧密配合国家中长期科学和技术发展规划纲要的实施，在重点建设的高水平大学中选拔一流的学生，到国外一流院校、专业，师从一流的导师，为国家培养一批能够提升自主创新能力、具有国际视野的创新型人才。

（研究生院培养处许峰 张妍）

我校召开 2017 年优秀博士学位论文创新基金申报及结题

答 辩 会

5 月 22 日上午，研究生院举行 2017 优秀博士学位论文创新基金申报及结题答辩会。参加此次优秀博士学位论文基金的博士生共 25 人。经申报人公开答辩，评审专家组现场投票

决定，地学院冯学谦等 10 名博士生获得优秀博士学位论文创新基金项目资助，涉及地球生物学、地质学、矿产普查与勘探、材料科学与工程、地球物理学、环境科学与工程等专业。专家投票决定，余文超等 5 名博士生达到优秀博士学位论文创新基金项目结题条件，同意结题，不再继续资助。

为了加强博士生创新能力的培养，引导博士生选择具有前沿性、创新性和开拓性的研究课题，开展高水平的科学研究工作，并产生高质量的博士学位论文，提高博士生的培养质量，学校专门设立中国地质大学（武汉）优秀博士学位论文创新基金。每年有 10 名博士研究生获得该基金的资助。

（研究生院培养处 张妍）

我校召开第 62 次学位评定委员会会议

5 月 9 日上午，第 62 次校学位评定委员会在研究生院会议室召开。本次会议重点讨论了研究生导师队伍建设、研究生学位申请管理、新增学位点建设、研究生生源质量提升等工作。

会议由校学位评定委员会主席王焰新主持。

会议对 2017 年新增博士生导师情况进行了审议，本次审议通过的 21 位博士生导师涵盖 11 个一级学科，其中教授 9 人、副教授 12 人，45 岁以下共 18 人，进一步充实了我校博士生导师队伍。

会议对达到招生资格审核期限和上一年度放弃审核的在岗博士生导师进行招生资格审核，本次参加招生资格审核的博士生导师 95%通过了审核，获得 2018—2021 年博士生招生资格。

会议审定了各培养单位自行制订的《硕士生指导教师招生条件审核办法》，原则上通过 18 个培养单位制订的方案；招生基本条件低于学校标准的两个培养单位，需重新修订相应条款。

会议对同等学力人员申请博士学位学术成果和署名单位等问题进行了讨论，认为：同等学力博士生申请课程学习前，应基本达到我校关于同等学力人员申请博士学位学术成果条件，对于已发表的学术成果和已授权的发明专利不再要求署名单位，其学位论文水平及申请

博士学位的条件必须满足学校有关规定，保证同等学力博士学位论文质量。

因少数民族骨干计划博士生发表学术论文存在语言、地域等因素影响，会议原则上同意少数民族骨干计划博士生毕业发表学术论文要求按 2014 年以前的标准，即 3 篇中文核心期刊论文，或 1 篇 SCI 或 EI 检索论文，或有 1 项授权的国内外发明专利。研究生院将对少数民族骨干计划研究生培养的学术成果要求制定专门的政策规定，在导师中广泛宣传，鼓励导师积极指导少数民族骨干计划研究生，培养符合民族地区经济发展需要的高级人才。

为顺利推进新一轮学位点申报工作，与会委员听取了控制科学与工程、计算机科学与技术、化学、机械工程、设计学等 5 个拟申报一级学科博士点单位汇报，建议这些学位点负责人对照“申报基本条件”，完善申报材料，做好申报准备工作。

与会委员听取了研究生院常务副院长周爱国关于研究生生源质量情况的汇报，周爱国对 2017 年研究生招生工作进行全面的总结，全面分析了生源质量情况，提出 2018 年招生宣传、招生工作的重点。做好招生工作、提高生源质量是提高研究生教育质量的根本保障。

（研究生院学位办）

我校召开第 63 次学位评定委员会会议

6 月 16 日下午，校学位评定委员会第六十三次会议在研究生院会议室召开。

会议由学位评定委员会副主任委员唐辉明主持。

与会委员针对博士、硕士、学士学位授予、校级优秀博士、硕士学位论文评选、新增引进人才博士生导师资格认定、学位点建设、硕士生导师招生条件审核、留学研究生申请毕业和学位的管理问题以及研究生培养方案修订等会议议题逐一进行认真审议，部分事项进行了无记名投票表决，最后形成相关会议决议。

会议听取了研究生院、教务处、远程与继续教育学院有关学位授予情况汇报，经讨论决定：同意授予博士、硕士学位 2262 人，其中博士学位 168 人、全日制学术型硕士学位 1074 人、全日制专业学位 748 人、非全日制专业学位 272 人；同意授予 4222 人学士学位；同意授予 13 人“七校联合”双学位；同意授予 396 名成人高等教育本科毕业生学士学位。

会议对博士学位论文盲审和答辩环节质量把关进一步提出了要求，要求博士生答辩委员会成员必须有校外专家参加，导师和学院要高度重视博士学位论文答辩前盲审意见，进一步

提高博士学位论文质量。

会议决定修改校优秀研究生论文评选办法，学校优秀硕士学位论文评选由学院学位评定分委员会负责，名额不超过一定比例，但推荐湖北省优秀硕士学位论文仍严格执行相应评选标准。

会议充分肯定了 2017 版研究生培养方案修订工作，尤其是坚持培养方案按一级学科、按学位授权点制定，比照学位点建设与人才培养基本条件反复论证等改革举措。会议要求经过多次评审、修改仍处于合格、基本合格的培养方案负责单位要高度重视、认真研究、充分讨论、仔细修改，如果仍达不到要求，应进行追责。

学位评定委员会主任委员、校长王焰新总结发言。他指出，会议讨论的各项议题都非常重要，要把会议决议的精神和要求向培养单位传达到位，落实到位。

（研究生院学位办）

研途有你 扬帆职涯

——女生求职经验分享交流会顺利举行

2017 年 3 月 24 日晚 7 点，由研工部就业办主办，高教所协办的“研途有你 扬帆职涯”——女生求职经验分享交流会在东区研究生院 106 会议室举办。高教所副所长徐绍红老师、朱峰老师出席本次讲座。本次讲座邀请的三位嘉宾来自高教所 2017 届毕业研究生，她们分别是就职于武汉理工大学的李晶珠、就职于中电光谷集团的祝非凡和就职于华夏幸福基业股份有限公司的夏欢。

首先，李晶珠分享了应聘高校辅导员的经验技巧。接着，祝非凡和夏欢分享了应聘企业的经验技巧。尽管应聘岗位不同，但她们一致认为，尽早明确自身定位和目标是成功求职的前提，同时要通过就业网站、学校就业办推送、学校宣讲等渠道及时关注收集自己意向相关单位的招聘信息。除了笔试需要准备申论、行测及求职单位、岗位相关专业知外，三位分享人还着重分享了面试中的无领导小组讨论技巧，如确保观点新颖、竞争总结权、发言言简意赅、保证思维的逻辑性等。分享结束后，同学们积极向三位分享人提问、交流，并纷纷表示本次交流会通过丰富的求职实例出发，为大家拓宽了视野、积累了经验，对个人求职具有

重要的指导意义。最后，徐绍红老师对三位同学无私的求职分享表示肯定，并对分享会做了简单总结。他提到，“纸上得来终觉浅”，不断积累经验、提升自身能力有助于求职，因此高教所将会继续开展有针对性的活动为毕业生就业求职提供支持。（研工部就业办）

传经送宝 助力成功

——选调生校友返校经验交流会顺利举行

2017年3月25日下午，我校2017年研工部选调生校友返校分享交流会在东区教职工之家举行。本次活动由校研工部就业办主办，校研会就业实践部承办。活动邀请了资源学院2016届杨巧梅、孟汉青，以及公共管理学院2016届范容三位校友前来分享选调生考试经验，与大家面对面交流。党委研究生工作部副部长陈慧老师，公共管理学院郭玉凤老师以及来自17个学院不同年级的近百名学生参加了本次活动。

本次活动中，三位校友分别从选调生笔试面试的备考过程、选拔过程、工作内容、工作环境、工作强度以及发展前景等全方面的进行了分享。其中，杨巧梅为同学们介绍了选调生的待遇、发展前景以及日常工作。她说：“考取选调生不分文科理科，文理工科同学都有自己擅长的地方，都应该去尝试”。而以笔试成绩第一入选的孟汉青详细地分享了笔试、面试的备考过程，只有做好充分的准备才能在考试中应用自如。面试逆袭的范容则从申论写作和面试两个部分展开介绍，详细讲解了结构化面试的不同题型，并用真题举例，思路清晰易懂。随后，活动进入第二个环节，互动交流环节。学生们积极向三位校友提出疑问，并得到解答。最后，由陈慧老师为活动进行总结，鼓励学生多投身到国家治理序列的工作中去。本次活动圆满结束。

本次分享交流会上同学们认真聆听，积极互动，获益匪浅。参会同学表示目前参加过的“研途有你，扬帆职航”系列活动，都是针对同学们的困惑紧跟招考求职的节奏，及时为同学们指点迷津，希望接下来能有辅导面试及其他求职就业相关的指导活动。

（研工部就业办）

研途有你 扬帆职航

——湖北省及武汉市事业单位考试辅导讲座顺利举行

为帮助同学们解决备考湖北省及武汉市事业单位过程中遇到的问题，进一步提高笔试技能，2017年4月6日-7日两天，由研工部就业办主办，校研究生会就业实践部协办，研究生职业规划与就业指导系列讲座之“湖北省及武汉市事业单位考试辅导”讲座于东区工会一楼教工活动中心顺利举行。

在3月初选调生笔试培训结束后，我校毕业生在湖北省选调生招考中表现突出。为使我校研究生在同类考试中保持良好的备考状态，并在4月份即将迎来的湖北省省考（即多省联考）和武汉市事业单位招考中延续良好态势取得优异成绩，研工部根据大家报考情况，结合地大学生自身实际和特点，专门付费邀请校外培训机构华图教育相关专家，为地大学子免费带来省考及市考辅导的专题培训课程。

本次辅导讲座共计150余人次报名参加，校外专家分别从综合分析、策略制定、科技常识、综合应用能力四个方面为同学们进行了全方位的讲解和指导。通过具体的例题分析、现场展示、实战模拟过程，理清考试流程，熟悉解题思路，为大家提供了详细的应试技巧和问题解决办法。讲座之后，就业办还为参加培训同学准备了丰富的礼包，内含网课、教材等辅导资料，帮助大家课后更加全面的复习备考。

不少同学在会后表示通过本次培训，在专家严谨的授课思路和深入浅出的讲解中，对于应考实战有了更清晰直观的认识，实在提高应试能力，增强了备考的信心和勇气，对于备战省考、市考有着极大的帮助和指导意义。

（研工部就业办）

研究生就业指导之省直事业单位招考培训顺利举行

2017年5月4日晚7:00，由我校党委研究生工作部主办，研究生会就业实践部协办的“研途有你 扬帆职航”研究生就业指导系列讲座之“湖北省考及武汉市事业单位考试培训”在东区化学楼教一阶举行，讲座特邀华图教育曾老师主讲。

此次讲座通过对湖北省考及武汉市事业单位考试方面的培训，旨在提高研究生对事业单位的认识，提高研究生报考事业单位的积极性，激励广大研究生更深入地去了解和学习湖北省考及武汉市事业单位考试方面的知识，扩大研究生毕业生的就业面。

在培训中，曾老师就省、市直事业单位的基本概念，与公务员的区别，事业单位考试五大分类，近几年的考试时间，考试成绩构成，今年考试内容变化，事业单位五类考试的试题分布、试题特点和难点知识分析，历年试题简要分析等几个方面进行了详细的讲解。

在宣讲的过程当中，曾老师从周边考生的经历角度出发，结合考生的答卷，对直事业单位考试中要注意的问题进行一一讲解，并着重强调考试心态必须“胆大心细”，最后鼓励大家积极行动起来。

培训持续近两个小时，同学们纷纷表示本学期针对各类招考举办的培训辅导包括此次直事业单位考试培训及时、解渴，让大家收获颇丰，印象深刻。

（研工部就业办）

研究生表彰大会暨毕业晚会举行

6月12日晚，我校2016-2017学年度研究生先进集体和先进个人表彰大会暨“难说再见”研究生毕业晚会在弘毅堂举行。

校党委书记何光彩、校党委副书记傅安洲、副校长兼研究生院院长唐辉明，研究生院常务副院长周爱国、校党委研究生工作部部长兼研究生院副院长刘世勇以及学校相关部门负责人、各培养单位分管研究生工作负责人、研究生辅导员、全体获奖学生和2017届毕业研究生参加了表彰大会。

傅安洲宣读了《关于表彰2016—2017学年度研究生先进集体和先进个人的决定》。此次共评选出6个校级研究生先进集体，校级优秀研究生标兵10人，研究生学术卓越人才11人，校级优秀研究生干部361人，校级优秀研究生350人。

何光彩、傅安洲、唐辉明、周爱国、刘世勇分别为获奖集体和个人颁奖。

校党委书记何光彩结合自己20年前的研究生求学经历，对广大研究生提出四点希望和要求：一要有国际视野。不要被自身眼光所局限，希望大家放眼世界，观大势，在学术研究上要瞄准世界科学前沿，勇攀科学高峰；二要有家国情怀。无论身处何地，无论身居何位，希望大家一定要心怀祖国和人民，立志成才；三要有母校情结。学校永远是你们的心灵港湾，希望大家常回来走走、看看、坐坐，寻找心灵的慰藉，不忘初心，继续前进；四要有高度的社会责任感。希望大家常怀感恩之心，努力工作，报效国家、回馈社会、服务人民、孝敬父

母，做一个始终具有高度社会责任感的地大人。

表彰大会结束后，2017 年毕业研究生晚会在开场舞《worth it》中拉开帷幕。晚会围绕“难说再见”的主题，分为“我有青春”、“我有时光”、“我有梦想”三大篇章。研究生十佳歌手倾情演唱了歌曲串烧《不想做科研的研究生不是好歌手》《地大你好，地大再见》，舞蹈《春色满园》、小品《研究生会三部曲》、魔术《最后的盛宴》等节目，穿插着主题幻灯片和相关视频的播放，记录了毕业生在校生活的点点滴滴，让许多在场的毕业生热泪盈眶。现代舞《中国红》将整台晚会推向了高潮，展现出了我校研究生靓丽的青春风采和蓬勃的生机活力。最后，晚会在歌舞《共圆中国梦》中落下帷幕。

（研工部思政科 徐伟）

我校召开本学期研究生教育工作会议

3 月 31 日下午，各培养单位分管研究生工作副院长、研究生秘书大会在研究生院召开。研究生院领导班子成员及有关人员参加。研究生院常务副院长周爱国主持会议。

本次会议以提高研究生培养质量为主线，学位授权点申报为契机，各部门对近期研究生教育相关工作进行了安排。

（一）申报学位授权点工作

研究生院张俐副处长解读了国务院学位委员会《关于开展 2017 年博士硕士学位授权审核工作的通知》《博士硕士学位授权审核办法》。要求拟申报博士/硕士一级学科申报单位做好申报准备。同时对我校各学位授权点合格评估情况进行了安排，各学位授权点工作小组负责人集中精力整合南北材料，为校外同行专家评审做好准备。

（二）研究生招生试题库建设工作

研究生院出台了《关于做好硕士生入学考试业务科目试题库建设工作的通知》，研究生院副处长吴堂高介绍了招生试题库建设的试题管理、组织程序、工作要求、日程安排。2018 年度硕士研究生入学考试业务科目将全面实行试题库。近期将组织到其他兄弟院校学习试题库建设经验，启动硕士研究生入学考试试题库建设。

（三）研究生教育教学综合改革申报工作

从 2017 年起，全面启动研究生课程与精品教材建设项目及教育教学改革研究项目。

许峰副处长介绍了“申报 2017 年研究生课程与精品教材建设项目”的原则、建设要求、申报条件与经费安排、申报程序及中期评估与验收。他鼓励各培养单位研究生指导团队多申报课程与精品教材项目，争取出版研究生课程与精品教材。

张俐副处长介绍了“研究生教育教学改革项目”申报需具备的条件、申报与立项程序、项目管理、结题条件及申报的指南。她鼓励研究生指导教师、教学和管理人员进行研究生教育发展规律的探索，提高研究生管理水平。

研工部副部长陈慧介绍了“研究生创新实践竞赛活动”的基本情况，恳请各学院多支持学生参加创新实践类的竞赛活动，以便增强学生的综合能力、提升学生的就业竞争力。

（四）研究生培养方案修订工作

许峰解读了研究生院《关于修订研究生培养方案工作的通知》《学术学位研究生培养方案修订的原则意见》《专业学位硕士研究生培养方案修订的原则意见》，明确了各专业 2017 年培养方案修订各专业具体牵头学院，明确了培养方案修订的截止时间，2017 年 9 月入学的硕士、博士研究生适用新的培养方案。

周爱国指出，学位授权点申报关系到学校发展的未来，更直接关系到各培养单位的培养质量。他要求在日常工作中，各培养单位一定要严格执行相关的规章制度。研究生院将逐步打破博士研究生、硕士研究生招生计划平均分配的固有方式，把招生计划与各培养单位学位点水平、生源质量、培养质量相挂钩。在以“质量建设”为主线的研究生教育中，扩大招生宣传力度，通过各种途径提高研究生生源质量，根据时代发展的需求修订培养方案，实施研究生教育教学综合改革项目，从而形成研究生教育体系的良性循环。

（研究生院综合办）

研究生院召开全体职工大会

4 月 20 日下午，研究生院在 106 会议室召开了全体职工大会。会议由常务副院长周爱国主持。

周爱国对研究生院近期的硕士研究生复试、博士研究生入学考试、研究生课程体系建设、学位点评估、学位论文外审、博士生导师遴选等工作的进展进行了总结，他希望各位职工能加强学习，提高服务意识，用更好的精神面貌去迎接工作。

综合办林小艳解读了《中国地质大学（武汉）岗位设置管理实施方案(2015年修订版)》里《中国地质大学（武汉）管理岗位设置及聘用实施办法（修订）《高等教育管理研究系列岗位聘用实施细则（修订）》》的相关规定，并根据学校《关于做好2016-2017年度岗位聘用工作的通知》《关于做好2012-2016年度聘期考核工作的通知》，结合研究生院实际情况，做出了岗位聘用及聘期考核的安排。

林小艳汇报了研究生院2017年“二上”预算明细，并结合学校财务政策对各类经费使用范围进行了解读。

副处长吴堂高汇报了信息系统建设有关情况，我校研究生信息管理系统从2014年启用后，从导师、管理者、学生不同的端口遇到了挑战，为了更好的利用信息系统为广大师生服务，信息办对全国多所高校进行了调研，在学校信息化工作办公室的指导下，建议按照“面向师生、面向服务”的基本思路，采取服务外包加自主研发的方式，对现有信息系统进行优化。

周爱国说，岗位聘用及聘期考核工作关系到每位教职工的发展，岗位聘用方面请大家对照相关的条件进行自愿申报，聘期考核方面我们将对照签订的岗位任务书条款进行考核；在经费支出方面，所有费用开支将严格按照预算额度执行，遵照各项财务标准，严格进行管理。在信息系统推进方面，他认为此次新版信息系统的建设一定要调整服务思路，力求做到以师生为中心，以加强管理为目标，以满足研究生教育各环节为需求，并形成“矩阵阶梯型”的预警机制，真正实现利用信息系统对接导师与研究生，通过换位思考的管理模式，不断提升服务水平，助力学位与研究生教育各阶段工作。

会后，全体教职工开展了主题党日活动，研工部部长兼研究生院副院长刘世勇做“增强党性修养，落实会议精神，提升管理质量”的专题报告。

（研究生院综合办）

研究生院组织学习新版普通高等学校学生管理规定

为提高业务水平，更好的为广大师生服务，研究生院于5月4日下午组织全体职工在106会议室学习了《普通高等学校学生管理规定》（教育部41号令）。本次学习由党委研究生工作部部长兼研究生院副院长刘世勇主持，培养处负责学籍工作的苗琦老师主讲。

苗琦老师介绍了《普通高等学校学生管理规定》（教育部 41 号令）修订的背景及意义，结合研究生院的具体工作讲解了新规定的修订内容，从总则、学生权利与义务、学籍管理、校园秩序与课外互动、奖励与处罚，学生申诉六个章节分别进行解读，以设定虚拟人物的方式增进和加深对新规定的了解，提出问题探讨在新规定的要求下如何完善研究生管理制度，提高服务质量；最后通过一些实际法律案例的分析，讲解在具体工作中需防范法律风险，提高依法治校的能力。

刘世勇指出，我们一定要遵循“依法治校、依法执教”的原则来开展日常的工作。研究生教育管理是由多环节紧密配合实现的，我们要深入学习各种规章制度，严格办事程序，及时对涉及研究生管理的相关规定进行完善修订，并养成及时存档，做好纸质记录的工作习惯。最后，刘世勇针对学校前阶段综合治理会议的相关要求，按“谁主管，谁负责；谁经手，谁负责”的原则，从消防安全、涉密安全、综合维稳、资料归档几个方面对研究生院制定的《综合责任书》进行了解读。

（研究生院综合办）

厦门大学陶涛教授应邀来我校作研究生教育改革专题报告

5月5日上午，厦门大学研究生院常务副院长陶涛教授应邀来我校做“遵循研究生培养规律，严格培养过程管理”专题报告。各研究生培养单位分管副院长（副主任）、副书记、研究生秘书、研究生辅导员及研究生代表共计 100 余人聆听了报告。报告会由党委研究生工作部部长兼研究生院副院长刘世勇主持。

陶涛教授以厦门大学学位与研究生教育为例，分析了当前研究生教育中面临的困难与不足、培养过程中存在的管理问题，以及影响研究生培养质量的各种因素，与大家分享了厦门大学研究生教育改革的成功经验和体会。比如，通过修订培养方案，精简研究生课程门数、合理压缩课程学分，打破课程壁垒、贯通硕博课程等。通过建立弹性的博士生学制（3-5 年），确保博士研究生安心学习和科学研究；强化科学研究为导向的研究生培养资助制度，全面提高博士研究生的资助标准；开展以研究能力培养为导向的课程建设，启动学术型研究生课程建设和评估工作；实施博士生中期考核分流工作，完善研究生教育质量保障与监控体系；加强研究生短学期教学和实践活动，不断开阔学生视野；加大力度支持研究生开展科学研究，

学术交流，创新实践和学术竞赛；加强与国际高水平大学的人才培养合作，大力推动研究生国际化教育等一系列改革措施。

厦门大学的研究生教育改革已初见成效，改革成果被光明日报、中国教育报等多家报道，其经验和做法对我校进一步深化研究生教育综合改革、培养方案修订和研究生课程改革有重要的借鉴意义。

（研究生院综合办）

研究生院在学校党风廉政建设工作会议上作述责述廉汇报

5月15日上午，学校召开2017年党风廉政建设工作会议暨党风廉政建设宣传教育月活动布置会。推进落实全面从严治党，深化“两个责任”落实，部署学校党风廉政建设宣传教育月工作。在校校领导，校党委委员，校纪委委员，中层干部，各二级党组织纪委书记、纪检委员等参加会议。会议由校长王焰新主持。

校党委副书记、纪委书记成金华传达了党的十八届中央纪委七次全会、2017年教育系统党风廉政建设工作会议、湖北省高校和省教育厅直属系统党风廉政建设工作会议、湖北省党风廉政警示教育大会暨第十八个党风廉政建设宣传教育月活动电视电话动员会等会议精神，对今年学校党风廉政建设宣传教育月工作进行了部署，对即将开展的十项具体活动进行了布置。信工学院、研究生院两个单位负责人代表本单位班子进行了公开述责述廉。

研究生院常务副院长周爱国代表研究生院领导班子做了《2016年研究生院班子述责述廉报告》。他从加强政治学习，严守政治纪律和政治规矩；落实主体责任，认真履行“一岗双责”；加强制度建设，完善惩治和预防腐败体系；落实规定精神，严格执行廉洁自律；认真履职尽责，完成各项工作任务等重点任务等5个方面详细汇报了2016年工作。他结合党风廉政建设与研究生院业务工作，提出了2017年工作的改进措施和努力方向。

最后，校党委书记何光彩讲廉政党课。

（研究生院综合办）

常务副院长周爱国在学校第八届教职工代表大会上作

专题发言

5月16日下午，我校第八届教职工代表大会第四次会议暨第十七届工会会员代表大会第四次会议在弘毅堂闭幕。全校300余名教职工代表参加会议。会议由校党委副书记、工会主席成金华主持。

会上，围绕大会主题，研究生院常务副院长周爱国做了《严格培养要求，创新培养模式，不断提高博士研究生培养质量》的发言。他从博士学位点、博士招生选拔办法、博士招生规模等方面介绍了博士生培养的基本情况；从博士生导师的学科、年龄、博士生招生历年数据对比、博士生培养过程等方面介绍了博士生培养质量的关键环节，即“教、学、保障”条件。

他说，今后，研究生院将继续坚持“以研究生为中心、以优秀导师为本、坚持规范化与高绩效培养相结合”的原则，严格培养要求，创新培养模式，不断提高博士研究生培养质量。为提高培养质量，将采取以下举措：

一是改进招生办法，提高生源质量。改进博士生招生指标分配方式，健全以质量为导向的博士生招生指标优化配置机制；改革博士生招生选拔办法，形成规范有效的“学校指导、学院组织、学科把关、导师负责、多种模式”的博士生招生体系；建立长学制研究生招生和培养机制，多途径地从优秀本科生中选拔长学制研究生，实施本硕博贯通式（一体化）培养，在培养过程中实施动态选优分流机制。

二是强化过程管理，提升培养质量。开展培养过程全程要求（学分）制探索。对于培养过程的各个环节都规定明确的学习期限和相应的要求（学分），未达到前一环节要求（规定学分）者不得进入下一环节培养。将博士生基本学制年限由3年调整为4年；健全博士生培养质量评价与选优分流机制。加强中期考核工作，健全淘汰分流制度；进一步加快国际化培养进程。优化完善国际化项目选拔、考核、验收制度。

三是完善学位论文评价机制，提高学位授予质量。建立健全符合学科特点的学位论文评价机制。进一步完善学位论文盲审，将盲审质量控制关口前移，对盲审不通过的论文实施问责机制。加强对学位论文评审和答辩环节的监控。鼓励实施博士生预答辩制度，鼓励探索博

博士生最终学术报告制度；加强评审人与答辩委员会在论文评审、答辩中的责权利；规范答辩程序，使之具有仪式感、神圣感。

四是进一步改善博士生学习生活条件。完善激励机制，进一步提高博士生资助水平，减缓博士生生活之忧；提请学校改善博士生住宿环境，确保博士生科研条件。

（研究生院综合办）

浙江大学研究生院来校介绍信息化工作经验

5月26日上午，研究生院邀请浙江大学研究生院综合办郑龔副主任来校作《整合功能，完善服务。共享数据，开放平台》的专题报告，介绍该校研究生管理信息系统使用现状及信息化工作经验。研究生院全体工作人员、部分研究生秘书和研究生辅导员代表参加了此次会议。

郑龔老师首先介绍了浙江大学研究生管理信息系统的概况，并为大家展示了各主要功能模块界面，对学籍管理、学位评审、评奖评优、出国审批功能模块进行了详细介绍。郑老师接下来分享了新信息管理系统建设过程中如何规避旧系统的操作困扰，特别介绍了如何站在服务广大师生的立场来做好系统的设计和开发。最后，郑老师从系统开发的组织领导、需求分析、供应商选择、业务流程整合等方面分享了经验和体会，并介绍了浙江大学下一步信息化的方向和设想。通过郑老师近两小时的报告，与会人员认为浙江大学研究生管理信息系统服务理念先进、使用现状良好，值得我校研究生信息化建设学习，为大家开启了思路，与会人员受益匪浅。

（研究生院综合办）

我院组织人员赴浙江大学调研学习研究生教育管理

6月7-8日，研究生院组织各业务科室代表、部分学院主管领导、研究生秘书代表一行赴浙江大学调研学习研究生教育管理的做法和经验。

调研组与浙江大学研究生院学科建设处（学位评定委员会办公室）、招生处、培养处、

党委研究生工作部（研究生管理处）、综合办、建工学院研究生科等部门的工作人员举行了交流座谈，调研组成员按照各自分管的内容与浙江大学研究生院、建工学院研究生科各对应业务部门进行了一对一的交流，针对我校研究生信息管理系统与研究生教育管理衔接方面存在的困惑和难点深入沟通，重点就推动研究生管理的信息化业务流程和系统功能优化方面进行了细致交流。

随后，调研组还参观了浙江大学行政服务办事大厅，详细了解了办事大厅研究生院窗口的服务流程、业务办理范围及研究生自助打印服务系统的功能。

通过此次短暂而高效的学习交流活动，调研组一行深刻感受到了浙江大学研究生教育管理开拓性思维和先进性的服务管理理念，纷纷表示在今后的工作中要学习和借鉴浙江大学先进的经验和做法，以推动我校研究生综合改革工作不断深化。

（研究生院综合办）

校友李鑫向研究生院捐赠仪式举行

6月13日下午，环境学院99级校友、武汉地学之旅信息技术有限公司（脚爬客）总经理李鑫先生代表公司向研究生院捐赠仪式在研究生院会议室举行。校党委副书记傅安洲、校基金会、研究生院代表参加了捐赠仪式。校基金会秘书长徐岩主持捐赠仪式。

党委研究生工作部部长兼研究生院副院长刘世勇介绍了近年研究生院在研究生培养和服务研究生发展方面做的主要工作。他特别指出毕业季是研究生进一步加深母校印记和情感的重要时刻，学校隆重举行毕业典礼和学位授予仪式是对毕业生顺利完成学业的庆祝与见证。为增强毕业生的荣誉感、责任感和归属感，体现仪式的庄严感，研究生院决定为参加今年毕业典礼和学位授予仪式的毕业研究生赠送学位服。他说，今年购买学位服的资金得到了李鑫校友的大力支持，代表研究生院全体职工和毕业研究生表示衷心的感谢！

李鑫回忆了自己的大学学习时光，讲述了公司的创立和运行情况。他说，是学校和导师的培养造就了自己今天的事业，特别是读研期间通过导师的课题介入到了地质公园行业，加上湖北省政府鼓励创新创业的东风，团队成员开始了地质公园领域的创业之路。他介绍说，公司计划在未来的发展中，努力依托品牌特色地质公园等地质资源，把科学研究、科普教育和旅游文化结合起来，打造地质+旅游+互联网三位一体的商业模式，致力于为地质资源和普

通大众之间搭起沟通和了解的桥梁。

傅安洲、李鑫、刘世勇共同签署了捐赠协议。根据协议，本次捐赠十万元将全部用于购买 2017 届毕业研究生学位服。傅安洲代表学校向李鑫颁发了捐赠证书，并对李鑫校友向母校捐赠的行为表示感谢。他说，李鑫校友一路走来，经历了很多的困难，在事业发展的关键时期，慷慨解囊，体现了他对母校的热爱。他指出科普工作与科技创新如同车之两轮、鸟之双翼，两者同等重要，赞扬李鑫校友积极响应党和国家的号召，大力开展地学科普活动，并以创业带动了就业，为学校赢得了良好的社会声誉。他同时介绍了学校的户外特色资源和校友们的登山资源，建议加强与学校及校友们的联系，进一步丰富依托资源。他强调，校友是重要资源，要把校友会建成沟通感情、凝聚力量、开拓资源、创造环境、加强合作和提供服务的重要平台和桥梁。

据悉，在李鑫校友和校基金会的共同支持下，本次研究生院共购买学位服 1642 套，全部赠送给 2017 届毕业研究生。

（研究生院综合办）

荣誉之光

我校获中国学位与研究生教育学会人才选拔与评价委员会 优秀成果奖

6月6日，在中国学位与研究生教育学会人才选拔与评价委员会举办的2017年全国研究生招生工作学术研讨会及培训会上，我校高等教育研究所余桂红副教授的专著《中国研究生招考方式改革研究》获颁该委员会第二届优秀成果奖。据悉，该项成果奖每年颁发一次，每次全国仅五项。该奖项旨在鼓励对研究生招生和人才选拔与评价工作中的重要理论和现实问题进行研究，促进研究生招生工作的科学良性发展。

余桂红副教授同时被邀请在2017年全国研究生招生工作学术研讨会和培训会上做题为《中国研究生招考方式改革：历史流变、特征、论争及走向》的报告。

人才选拔与评价委员会是中国学位与研究生教育学会所属的非营利性分支机构，即二级学会。委员会的宗旨是：坚持党的教育方针，贯彻落实教育领域改革精神，在国家教育部高校学生司和国务院学位委员会办公室的指导下，在学位与研究生教育学会的领导下，团结全体会员，开展研究生人才选拔与评价重大问题的调查研究，提出优化措施与政策建议，推动研究生招生选拔工作的规范化建设，助力国家研究生招生改革，努力提高研究生选拔质量，促进拔尖创新人才脱颖而出，积极推动研究生招生单位交流，为完善我国的研究生教育体系做出贡献。

（研究生院综合办）

政策导航

优化博士生奖助激励机制，提升导师招生培养效力

为进一步明晰导师对研究生招生培养应承担的责任，进一步密切研究生培养和科学研究之间的联系，提升研究生学习和进行创新研究的积极性，学校进一步优化了博士生奖助激励机制，全面提高奖助学金基本总金额标准，硕博连读生从硕士新生入学阶段即可享受博士研究生学业助学金待遇，保证学生不因家庭经济困难放弃学业。同时，学校实施博士研究生招生业绩计划，充分调动导师的主动性和积极性，激励导师招收更多优质生源。

一、全面提高博士研究生奖助学金基本总金额标准

过去，我校博士研究生奖助体系由学业奖学金、国家、学校投入助学金以及三助助学金组成，为了进一步体现导师负责制，明确导师和研究生的责权利，经过多方研讨，学校决定进一步优化完善奖助学金体系，新实施的奖助体系由学业奖学金、国家助学金和学校投入、导师配套的学业助学金组成，从总体上提升了博士研究生奖助学基本总金额标准。基本总金额至少 32000 元/年/生，一等 A 类奖助学金总金额不低于 53000 元/年/生，一等 B 类奖助学金总金额不低于 45000 元/年/生，全日制非定向博士生均可享受。其中，学业奖学金 10000 元/年/生，国家助学金 12000 元/年/生，学业助学金共分三个等级，包括学校投入和导师配套两部分，采取动态评比机制。学校投入助学金至少 8000 元/年/生，一等助学金 15000 元/年/生；导师配套部分分为 A 和 B 两类学科，A 类配套标准适用于海洋科学等 12 个学科类别，B 类配套标准适用于应用经济学等 3 个学科类别。A 类导师配套助学金至少 5000 元/年/生，一等助学金不低于 16000 元/年/生，B 类导师配套助学金至少 2000 元/年/生，一等助学金不低于 8000 元/年/生。

各等级奖助学金的比例构成及奖助标准如下：

等级	比例	学业奖学金	国家助学金	学业助学金		基本总金额	导师配套方式
				学校投入	导师配套		
一等	15%	10000 元/年	12000 元/年	15000 元/年	≥ 16000 元/年	53000 元/年	A 类
					≥ 8000 元/年	45000 元/年	B 类
二等	40%	10000 元/年	12000 元/年	12000 元/年	≥ 12000 元/年	46000 元/年	A 类
					≥ 5000 元/年	39000 元/年	B 类

三等	45%	10000 元/年	12000 元/年	8000 元/年	≥5000 元/年	35000 元/年	A 类
					≥2000 元/年	32000 元/年	B 类

二、启动实施中国地质大学（武汉）博士研究生招生业绩计划

为进一步提高博士生招生选拔质量，激励导师招收优质生源，经学校研究决定，将 30 个博士招生指标作为招生业绩计划由导师以学院为单位进行申报。该计划向高水平指导教师、重大科研项目负责人、培养成效显著的导师及优质生源倾斜。高级别人才（计划）获得者、院士、国家杰出青年科学基金获得者、千人计划长期项目入选者、长江学者特聘教授、在研重大科研项目负责人、前四年内获得省优博士学位论文 2 篇以上的导师、目标生源为 985 高校生源的导师都将有机会申报此计划。

招生业绩计划既可在统考的优秀生源中选拔，也可通过申请-考核、提前攻博方式选拔，所有生源必须全日制非定向攻读博士学位，招生业绩计划分配方案将于 5 月中旬左右公布。

我校高度重视高水平人才的培养，全方位为研究生提供更加有力的生活和学习保障，营造优美的校园环境，匹配更优的导师资源和科研平台资源，欢迎广大有志青年积极报考我校研究生！

（研究生院招生办 贾启元 王蕾）

研究生教育国际化：服务国家战略 助力“双一流”建设

“该研究发现寒武纪早期海洋不仅深部缺氧，而且在海洋化学组成上具有高度的空间差异性，特别是其表层氧化海水在空间上扩张可能对“寒武纪生命大爆发”的出现起到了关键的促进作用。”近日，生物地质与环境地质国家重点实验室 2014 级博士生金承胜在国际著名地学期刊《地球和行星科学通讯》以第一作者发表论文，深入探讨了寒武纪早期海洋化学与早期动物演化之间的关系。

研究生教育作为国民教育的最高端和国家创新体系的生力军，承担着“高端人才供给”和“科学技术创新”的双重使命。近年来，我校积极实施研究生教育国际化发展战略，形成了以国家公派联合培养博士和攻读博士学位，学校资助联合培养博士和选派研究生参加高水平国际学术会议的立体研究生教育国际化培养体系，博士研究生国际学术交流的规模达到

100%覆盖，同时，积极加强来华博士生的培养，成为学校“双一流”建设的新动力。

引进来 积极服务国家战略

外国留学生的数量标志着一所大学国际化的程度，而高层次外国留学生教育已成为学校国际化人才培养体系的重要组成部分。近十年来，我校共招收培养外国来华留学研究生 545 人，已授予博士学位 111 人，硕士学位 409 人。截止到 2016 年底，我校留学硕士研究生有 498 人，博士研究生有 187 人。

为服务于国家“一带一路”建设，2013 年以来，我校共招收了来自巴基斯坦、土库曼斯坦等沿线国家研究生 267 名，他们集中在地球科学、资源、环境、地球物理和空间信息、地质工程等主干学院学习，他们毕业后大多选择回国就业，有些选择到境外的中国企业就业，有些在本国政府、部落、企业、科研院所等单位的关键岗位上担任重要职务，在各行各业上为本国和中国开展交流积极努力。

自 2006 年起至今，我校已先后建立了环境科学与工程、石油与天然气工程、公共管理、经济管理等 4 个全英文授课来华留学研究生项目，共开设全英文课程近百门，其中《构造地质学》和《管理学》2 门课程入选教育部“来华留学英语授课品牌课程”，《地下水污染与防治》等 5 门课程获湖北省“来华留学生英语授课品牌课程”称号。2016 年 10 月，我校以优异成绩通过国家首批来华留学质量认证，为学校服务国家战略提供了重要支撑。

走出去 快速提升研究生学术水平

在积极“引进来”的同时，我校也注重加强本校“走出去”，形成了“内外兼修”的双轨培养模式。自 2007 年国家留学基金委“国家建设高水平大学公派研究生项目”启动以来，我校已有 414 多名研究生被国家留学基金委录取。仅 2015-2016 学年度，我校 57 名研究生被录取，前往美国斯坦福大学等世界名校攻读博士学位或博士联合培养。

从 2014 年起，学校加大了对研究生国际合作和学术交流的资助力度，设立了“研究生国际交流与合作基金”，用于资助研究生出国联合培养、参加国际学术会议等。同时规定从 2014 级起全日制博士研究生在读期间，必须至少有一次国际学术交流经历方可申请学位。仅 2016 年，博士研究生出国开会、联合培养人数就达 232 人次。三年来，学校共投入近 1000 万保障研究生国际交流合作的有效运行。

在“研究生国际交流与合作基金”的资助下，研究生科研水平得到飞速提升。2016 年 6

月，金承胜赴日本横滨参加了 Goldschmidt 国际学术会议，他还获得 2016 年度锐鸣校友奖学金及湖北省优秀硕士论文奖。2016 年 12 月，博士生鲜阳在美国 AGU 秋季会议上宣读了他在《水文学杂志》上发表的成果。目前，我校出国交流的研究生已经覆盖到 19 个博士生单位，他们主要前往美、加、德、澳、日发达国家进行短期联合培养或参加国际会议。

据悉，近年来，我校研究生共发表 300 多篇国际检索期刊论文及高影响因子论文，其中不乏《科学》、《地质学》等国际著名期刊。研究生院常务副院长周爱国表示，通过国际合作和交流，研究生进一步开拓了学术视野，成为学校科研产出的生力军，我们将进一步拓展研究生国际学术交流的广度、深度，从而产生更多实质性的学术成果。

量身定做 课程设置国际化

我校重视深化研究生课程改革，积极引进和开设国际化课程，实现课程设置、教学内容、教学方法和手段国际化，完善外籍研究生培养方案，为外籍研究生构筑跨文化、跨国际、跨种族的知识体系。各学科在现有研究生培养方案的基础上，结合专业特色以及外籍学生培养特色，学习和借鉴国际知名大学一流专业先进的研究生培养理念，并形成学科学术带头人牵头、本学科相关教师专题会议讨论，所在学科学位评定分委员会审定的严格的培养方案制定程序，为外籍研究生量身订做国际化培养方案。

我校还积极推进海外知名教授主导的全英文研究生专业课程建设，目前，我校有 10 多门研究生课程采用英文授课，这在全国高校中居前列。同时，学校加快师资国际化建设，为全英授课打下坚实基础。利用东亚行星科学与探测、地质过程中的水、成矿理论与矿产勘查前沿等暑期学校，我校每年邀请近百位外国专家学者在短学期开设研究生课程和讲座，让在校研究生们足不出户，就能接触国际最新学术信息与国际顶尖教学模式。

2017 年，学校已在全校范围内启动研究生课程与精品教材建设项目，利用优势学科扩大以学位课程为主干、建设体现教学理念先进、教学内容优化、教学方法合理的全英文课程体系，构建以提升知识更新力、学术创新力和国际竞争力为目标的研究生课程体系。其中研究生全英文国际化课程建设项目与国家 and 学校实施的“双一流”建设相结合，坚持高标准、选择若干所设有同类学科的世界一流大学进行对比研究，重点支持我校“双一流”建设项目中的优先发展方向所依托一级学科。通过师资的“走出去”、“引进来”，与相关学科领域世界顶尖科学家开展教研合作，通过教研促进研究生人才培养质量的提升。长江学者、国家杰出青年科学基金获得者蒋少涌教授等著名科学家领衔负责研究生全英文国际化课程建设

项目的建设。

研究生高水平课程建设项目则采用英文原版教材，采用中英文交替讲授，英语讲授课时不低于 50%，选用高质量的外文原版教材和国际一流学术期刊的原始文献，教师与国外学者合编全英文讲稿教材。

打通渠道 培养过程国际化

我校不断打通研究生国内国际培养渠道，加快推进研究生培养过程国际化。2012 年 11 月，我校发起成立了“地球科学国际大学联盟”，与香港大学、德国卡尔斯鲁厄理工大学、美国劳伦斯·伯克利国家实验室、澳大利亚麦考瑞大学、昆士兰大学、法国巴黎第六大学、俄罗斯莫斯科国立大学、圣彼得堡国立矿业大学、美国斯坦福大学、加拿大滑铁卢大学等大学联盟。2015 年，牛津大学加盟，共同构建了研究生联合培养等合作机制。

我校还相继与澳大利亚詹姆斯库克大学、斯威本科技大学、西班牙高等科学研究理事会、萨拉戈萨大学、阿拉贡材料研究所、瑞士苏黎世联邦理工学院等世界高水平大学、科研院所签署合作培养博士研究生协议，联合开发研究生课程，鼓励学生申请联合培养。

在一系列举措的激励下，研究生和中外导师结成了学术共同体，大大提升了研究生学术水平。博士生孙亚东曾赴德国的爱尔兰根大学接受联合培养，在导师赖旭龙的指导下，2012 年，他以第一作者的身份在国际顶级自然科学学术刊物《科学》上发表论文《早三叠世温室的致命高温》，并被《科学》杂志单独撰文评述，该研究成果入选 2012 年“中国科学十大进展”和“中国高校十大科技进展”。博士生黄俊曾在美国亚利桑那州立大学火星空间飞行实验室接受短期联合培养，回国后参与导师的团队，2015 年在《科学》刊发论文，在读研期间，他发表学术论文 12 篇，其中第一作者发表 SCI 论文 6 篇。博士生李明松是该校与美国约翰霍普金斯大学联合培养博士生，2016 年 6 月在国际著名期刊《地质学》发表论文，阐释在早三叠世的生物复苏期，天文驱动的全球气候变化可能是多次极端灾难的重要诱因之一，在科学界引起广泛影响。

副校长、研究生院院长唐辉明表示，学校聚焦研究生培养质量的内涵建设，突出发展方式、培养模式和评价机制的转变与完善，深化教改成果，力求建设与地球科学领域世界一流大学、一流学科目标相适应的国际化研究生教育培养体系。

（徐燕 张妍 袁江）

体育部研究生参与户外实践及各类赛事

体育部 14 级研究生赵佳明在中国登山协会实习负责青少年工作，负责青少年户外营地相关工作，参与起草编写《全国青少年户外营地建设与服务规范》、《全国青少年户外营地等级评定办法》、《全国青少年户外体育活动营地等级评定细则》，参与组织《全国青少年户外营地丛书》的编写工作，该书是营地指导员、管理人员、建设者、营员等的参考用书；组织开展 2016 年全国青少年户外体育活动营地夏令营（北京站），全国初级营地指导员培训班、全国青少年户外营地管理人员培训班，截止目前共计近 40 期，培养学员 1000 余人，建立中国青少年户外活动平台，并联合中保协和保监会共同制定我国首款青少年户外专项保险。15 级研究生徐超负责培训工作，组织参与了全国第二届户外指导员交流会、第六期国家职业资格户外教师培训、全国户外安全宣导员培训、中级户外指导员培训以及登山运动管理中心科研评审会等一些培训与科研会议的组织工作，他们辛勤的工作获得了实习单位的一致认可。

（体育课部）

环境学院第四届“党徽照我，青春同行”党支部风采大赛暨 优秀学生党员表彰大会顺利举行

2017 年 5 月 19 日晚，环境学院第四届“党徽照我，青春同行”党支部风采大赛暨优秀学生党员表彰大会在大学生活动中心二楼举行。环境学院党委书记李素矿、副书记朱继，校党委学工部副部长张建和，党委组织部干部冷再心，教工党支部书记，院直党支部全体党员老师以及全体学生党员参加了此次活动。大会在国歌声中开始。

李素矿宣读优秀学生党员表彰决定，并为优秀学生党员颁发证书。环境学院的 7 个研究生参加了此次风采大赛。在党支部 PPT 展示环节，各党支部从支部概况、支部建设、支部风采以及支部展望等方面展示，带领老师、同学们深入了解支部的建设现状和未来发展。在知识竞答环节，展示了学生党员对党章党史理论知识的了解程度以及习总书记系列重要讲话精

神情况和学习热情。

党支部风采展示环节，各个支部精心编排的红色歌舞让我们耳目一新，红船，从南湖启航，诞生社会主义的中华人民共和国；国家，让在场的观众为之动容；中国军魂，歌声激昂，唱出中国军人的不畏艰险，勇往直前；永远的长征的不怕牺牲，前赴后继；而校园生活的我们不断钻研，不懈努力，明天一定会更好。院直党支部的老师们合唱了《共筑中国梦》，歌声嘹亮激昂，激励党员和同学们不断追求梦想，为中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

经过激烈的角逐，地下水专业 2016 级学硕班研究生党支部、环境工程专业 2016 级专硕班研究生党支部分获二、三等奖，党委书记李素矿为其颁发证书。

环境学院第四届“党徽照我，青春同行”党支部风采大赛暨优秀学生党员表彰大会结束后，学生党员马乃进说：“通过本次风采大赛，进一步深入学习了十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，也更坚定了我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，紧紧围绕学院工作中心和全局，以饱满的精神面貌，积极投入“两学一做”学习教育。作为学生党员，在今后的学习生活中仍要坚持以学为主，注重品德修养，遵守校规校纪，联系广大同学，参与校风建设，充分发挥先锋模范作用，为学院‘双一流’建设作出自己的贡献。”

（环境学院）

自动化学院举行 2017 年研究生招生校园开放日活动

为促进高校大学生之间的交流，增进大学生对自动化学院的了解，选拔优秀本科毕业生来我院继续深造，2017 年 6 月 15 日，自动化学院举办了第三届研究生招生校园开放日活动。

伴随着微微细雨，活动有序地开展。这微微细雨仿佛是燥热的武汉给我们的赞礼，浸润着我们的心脾。此次校园开放日活动，共有 60 名来自校内外的本科生参加。

6 月 14 日，同学们统一到我院报到。

6 月 15 日上午，参加校园开放日活动的同学和老师们在信息楼楼下合影留念。随后，全体学生和研究生导师在学院学术报告厅举行了师生交流会。副院长曹卫华教授向同学们介绍了自动化学院的概况、学科专业、人才培养、科学研究、研究生导师、奖助学体系、研究生招生政策等大家关注的热点问题。自控系副主任宗小峰教授、测控系副主任董凯峰副教授

和信息技术教学与实验中心副主任刘小波博士分别介绍了控制科学与工程、控制工程、仪器科学与技术专业和实验中心的具体情况。院长吴敏教授、院党委书记董浩斌教授发表总结讲话，欢迎报考自动化学院的研究生。最后，研究生导师和同学们进行了广泛的交流。

下午，副院长曹卫华教授带领全体同学参观实验室。各实验室负责人介绍了实验室的研究方向和实验设备。活动中，同学们积极参与，认真聆听各位老师的讲解，对实验室的功能和各种仪器设备的使用表现出浓厚的兴趣，科学的实验室建设规划、完善的科研设施和浓厚的学术氛围，使同学们充满了期待。

此次研究生招生校园开放日活动成功举办，加深了学生对自动化学院的了解。中国地质大学（武汉）自动化学院敞开大门，欢迎同学们报考，为学院的蓬勃发展注入新的力量！

（自动化学院）

编辑：林小艳 王斯韵

本期 34 版

审稿：唐辉明 周爱国 陶应发 刘世勇 张俐 刘雪梅 吴堂高 陈慧 许峰

信箱：linxy@cug.edu.cn

电话：（027）67885151

地址：研究生院综合办公室